



FILTOMATIC FASTENERS SRL

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2025



È la storia di un'azienda ricca di valori, convinzioni e coraggio, che da sempre ha saputo credere nel fare impresa in modo sostenibile.

Redatto in collaborazione con ALA Srl



*"In ogni azione responsabile si nasconde il potere di
ispirare un cambiamento globale".*

Questo Bilancio è la prova che insieme
possiamo fare la differenza.

*Con gratitudine per il vostro esempio,
la Direzione di ALA*



Sede operativa
Via Galileo Galilei, 5
20856 Correzzana (MB)

Sede legale
Via Galileo Galilei, 5
20856 Correzzana (MB)

Phone: +39 039 60 64 475
www.filtomatic.com
info@filtomatic.com

NOTA METODOLOGICA [GRI 2-1; 2-2; 2-3; 2-4; 2-5]	4	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO [GRI 403]	61
LETTERA AGLI STAKEHOLDERS	6	FORMAZIONE E ISTRUZIONE [GRI 404]	68
HIGHLIGHTS 2025	8	DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA' [GRI 405]	71
COMPANY PROFILE.....	9	COMUNITA' LOCALI [GRI 413]	75
CHI SIAMO.....	10	OBIETTIVI.....	77
MILESTONE	12	STATO AVANZAMENTO OBIETTIVI 2025-27	78
I NOSTRI VALORI	14	GRI INDEX.....	80
LA CORPORATE GOVERNANCE [GRI 2-9].....	15		
ORGANIGRAMMA AZIENDALE	17		
IL MODELLO DI BUSINESS [GRI 2-1; 2-6; 2-7; 2-8]	18		
DATI FINANZIARI	21		
COMPLIANCE E CERTIFICAZIONI	22		
LA SOSTENIBILITÀ IN FILTOMATIC FASTENERS SRL [GRI 2-22].....	24		
GLI STAKEHOLDERS [GRI 2-29]	26		
L'ANALISI DI MATERIALITÀ [GRI 3].....	29		
PROFILO DI GOVERNANCE.....	32		
PERFORMANCE ECONOMICHE [GRI 201]	34		
ANTICORRUZIONE [GRI 205]	39		
PROFILO AMBIENTALE	42		
LA SENSIBILITÀ AMBIENTALE DI FILTOMATIC FASTENERS SRL	43		
MATERIALI [GRI 301].....	44		
ENERGIA [GRI 302]	48		
PROFILO SOCIALE	53		
IL RISPETTO DELL'UOMO SECONDO FILTOMATIC FASTENERS SRL.....	54		
OCCUPAZIONE [GRI 401]	55		
RELAZIONI TRA LAVORATORI E MANAGEMENT [GRI 402]	59		

NOTA METODOLOGICA [GRI 2-1; 2-2; 2-3; 2-4; 2-5]¹

Il Report di Sostenibilità di Filtomatic Fasteners Srl è un documento annuale di carattere volontario che l'azienda ha deciso di redigere per la prima volta, così da presentare in maniera chiara e trasparente le performance ed i progressi compiuti in merito alle tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) e il contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 (SDGs).

Il documento copre il periodo compreso tra il 1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025. Salvo diversa indicazione, le informazioni e i dati riportati si riferiscono esclusivamente alle attività di Filtomatic Fasteners Srl. A partire dal 20/07/2026 il report è disponibile per la consultazione sul sito internet aziendale al seguente indirizzo: www.filtomatic.com

La rendicontazione è stata sviluppata ispirandosi ai Sustainability Reporting Standards, pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI) ed aggiornati nel 2021, con un approccio "with Reference". Tale scelta consente di garantire una comunicazione chiara, strutturata e coerente con le migliori pratiche internazionali di sostenibilità.

I contenuti del Report sono stati definiti sulla base dei principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza e tempestività, al fine di fornire agli stakeholder un'informativa rappresentativa degli impatti economici, ambientali e sociali generati dall'organizzazione.

I dati e le informazioni riportati derivano da sistemi interni di monitoraggio e reportistica aziendale (tra cui consumi energetici, emissioni, utilizzo delle risorse, dati operativi e performance economico-finanziarie), nonché da documentazione ufficiale, quali bilanci civilistici, certificazioni, audit interni ed esterni e sistemi di gestione adottati dall'azienda. Se necessario, alcune informazioni sono state oggetto di stime, basate sulle migliori metodologie disponibili.

Al fine di garantire la comparabilità nel tempo, ove possibile, i dati relativi all'anno di rendicontazione sono confrontati con quelli degli esercizi precedenti, evidenziando eventuali variazioni significative e trend evolutivi.

L'individuazione dei temi rilevanti è stata effettuata attraverso l'Analisi di Materialità, sviluppata mediante il coinvolgimento di stakeholder interni ed esterni, che ha consentito di identificare le tematiche prioritarie su cui Filtomatic Fasteners Srl concentra il proprio impegno in ambito ESG.

¹ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 2: Informativa Generale 2021"

Ai fini della disclosure GRI 2-7, l'organizzazione esprime il numero dei dipendenti in termini di numero di teste (head-count), considerando il numero di persone occupate nel periodo di riferimento, a prescindere dal regime orario applicato.

Attualmente l'azienda ha deciso di non sottoporre il presente report alla verifica da parte di un soggetto terzo indipendente (assurance esterna), riservandosi la possibilità di farlo per i report successivi. Inoltre, trattandosi del primo Report di Sostenibilità di Filtomatic Fasteners Srl, non sono presenti revisioni o rettifiche di informazioni rese in precedenza.

Filtomatic Fasteners Srl è impegnata nel miglioramento continuo delle proprie performance ESG attraverso azioni concrete e misurabili, il rafforzamento dei presidi di governance e la promozione di un modello di business sostenibile e responsabile.

La persona di riferimento per il Bilancio di Sostenibilità Stefano Perego, Amministratore Unico, raggiungibile al seguente indirizzo mail: stefano.perego@filtomatic.com

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Gentili Stakeholder,

con il presente Report di Sostenibilità relativo all'esercizio 2025, Filtomatic Fasteners Srl intende condividere con i propri portatori di interesse il percorso intrapreso per integrare in modo sempre più strutturato i principi di responsabilità, trasparenza e continuità aziendale nel proprio modello di gestione.

Fondata nel 1963, Filtomatic Fasteners Srl opera nel settore metalmeccanico come realtà specializzata nella produzione di rondelle in acciaio inossidabile e anelli di compensazione, nonché nella commercializzazione di minuterie metalliche, nastri e nastri in acciaio inossidabile tagliati su misura secondo le esigenze dei clienti. Questa identità industriale, costruita nel tempo attraverso competenze tecniche, attenzione alla qualità e conoscenza dei materiali, rappresenta il punto di partenza del nostro modo di intendere la sostenibilità: un approccio concreto, legato ai processi produttivi, alla sicurezza delle persone, all'affidabilità delle relazioni commerciali e alla capacità di creare valore nel lungo periodo.

Il contesto in cui operiamo richiede alle imprese manifatturiere una crescente capacità di adattamento. L'evoluzione dei mercati, le trasformazioni normative, l'attenzione alla filiera, il tema dell'efficienza energetica e la progressiva centralità degli aspetti ambientali e sociali impongono una lettura sempre più integrata delle performance aziendali. Per questo motivo, il Report di Sostenibilità rappresenta per Filtomatic Fasteners Srl non soltanto uno strumento di rendicontazione, ma anche un'occasione per analizzare i propri impatti, valorizzare i presidi già esistenti e individuare ulteriori ambiti di miglioramento.

Sul piano ambientale, Filtomatic Fasteners Srl è consapevole dell'importanza di monitorare gli impatti collegati ai propri processi e all'utilizzo delle risorse. L'azienda opera in un comparto in cui l'approvvigionamento dell'acciaio, i consumi energetici e l'efficienza produttiva rappresentano aspetti rilevanti sia dal punto di vista economico sia sotto il profilo ambientale. In questa prospettiva si collocano le iniziative orientate alla riduzione degli scarti di produzione, alla pianificazione dei consumi e all'utilizzo dell'impianto fotovoltaico installato presso il capannone aziendale, quale strumento utile a contenere l'esposizione ai costi energetici e a sostenere una maggiore attenzione all'autoproduzione di energia da fonte rinnovabile.

La qualità delle relazioni con clienti, fornitori, collaboratori e partner rappresenta un ulteriore elemento distintivo dell'approccio aziendale. Filtomatic Fasteners Srl opera in filiere in cui affidabilità, tracciabilità, qualità dei materiali e rispetto degli impegni contrattuali costituiscono

fattori essenziali per la continuità del business. In coerenza con il proprio Codice Etico, l'azienda promuove rapporti fondati su chiarezza, correttezza, integrità e indipendenza, con attenzione anche agli aspetti etici nelle forniture e alla tutela della qualità delle relazioni commerciali.

Nel 2025, inoltre, l'attribuzione del Rating di Legalità con punteggio ★++ da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato rappresenta un riconoscimento significativo del percorso intrapreso in materia di legalità, trasparenza e correttezza gestionale. Tale risultato rafforza l'impegno dell'azienda a mantenere elevati standard di comportamento e a consolidare ulteriormente i propri presidi di governance.

Guardando al futuro, Filtomatic Fasteners Srl intende proseguire nel rafforzamento dell'integrazione della sostenibilità nei propri processi decisionali e operativi. L'obiettivo è migliorare progressivamente la misurabilità delle performance, consolidare i sistemi di monitoraggio, rafforzare la gestione dei rischi e delle opportunità e proseguire nel percorso di evoluzione dei propri sistemi organizzativi, anche con riferimento agli standard ambientali e di salute e sicurezza.

Ringraziamo tutti gli stakeholder per la fiducia, il confronto e il contributo offerto al nostro percorso. La partecipazione di clienti, collaboratori, fornitori, partner e comunità di riferimento rappresenta un elemento fondamentale per continuare a crescere in modo responsabile, rafforzando la solidità dell'azienda e il valore generato per l'ecosistema in cui operiamo.

Cordiali saluti,

Stefano Perego – Amministratore Delegato

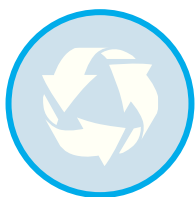
Filtomatic Fasteners Srl



20856 Correzzana (MB) - ITALY - Via G. Galilei, 5 - Tel. +039 039 6064475 - www.filtomatic.com

HIGHLIGHTS 2025

Gli Highlights evidenziano i risultati più significativi in termini di sostenibilità aziendale, includendo riduzioni delle emissioni, iniziative di coinvolgimento sociale e un'efficace governance aziendale, dimostrando l'impegno dell'azienda verso una gestione responsabile e orientata al futuro.



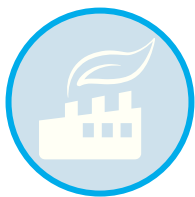
AMBIENTE

- Installazione di impianto fotovoltaico da 185 kWp di potenza
- Installazione di temporizzatori sulle fonti di consumo di energia elettrica



SOCIALE

- Sostegno ad associazioni sportive del territorio
- Sostegno alla Protezione Civile locale



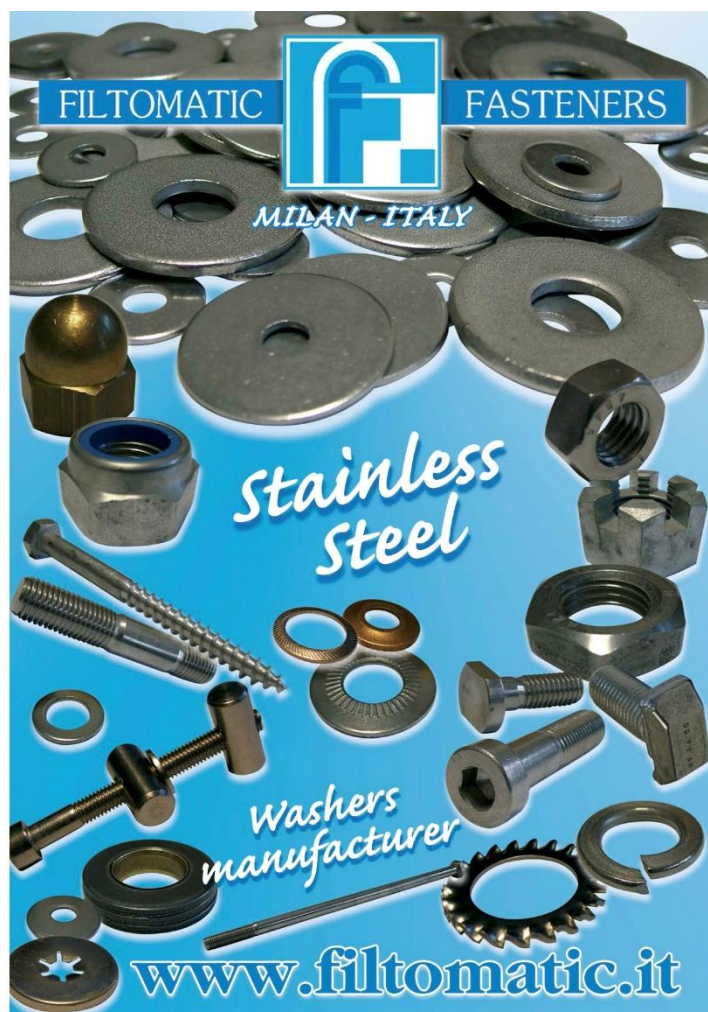
GOVERNANCE

- Avvio del processo di implementazione del MOG 231
- Adozione del Codice Etico aziendale
- ISO 14001



COMPANY PROFILE

CHI SIAMO



Filtomatic Fasteners Srl è una società lombarda attiva dal 1963 nel settore metalmeccanico, specializzata nella produzione di rondelle in acciaio inossidabile e di anelli di compensazione, nonché nella commercializzazione di minuterie metalliche, nastri e nastri in acciaio inossidabile. L'azienda ha sede a Correzzana, in provincia di Monza e Brianza, dove si sviluppano le principali attività produttive e logistiche. Fin dalla sua costituzione, Filtomatic Fasteners Srl ha accompagnato la crescita del tessuto industriale del territorio, consolidando nel tempo un posizionamento tecnico-specialistico fondato su esperienza produttiva, conoscenza dei materiali e capacità di risposta alle esigenze del mercato.

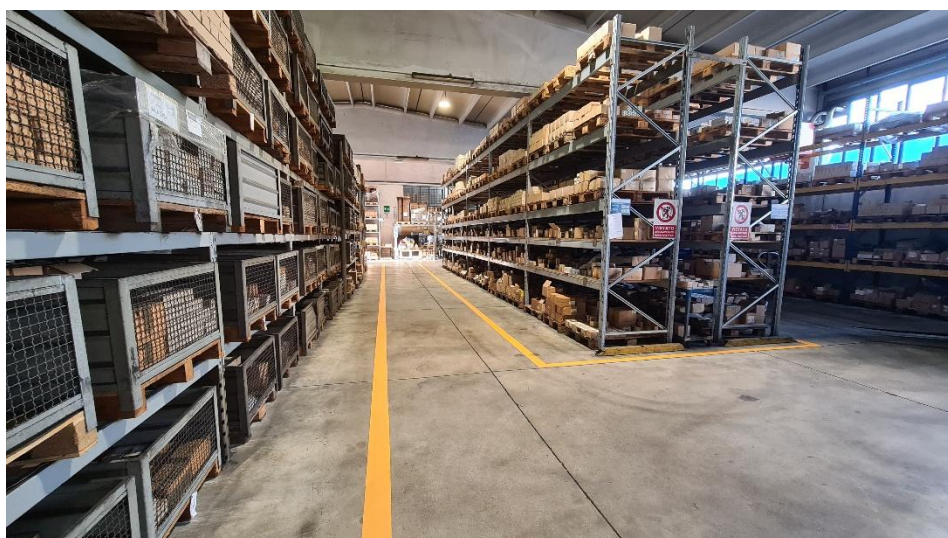
L'attività aziendale si concentra in particolare sulla produzione di articoli di fissaggio e

componenti metallici destinati a diversi ambiti applicativi. L'offerta comprende rondelle piane secondo norme DIN, ISO, UNI, inglesi e francesi, rondelle piane a fascia stretta o larga, rondelle bombate e ondulate, anelli di compensazione per cuscinetti, anelli di rasamento e particolari a disegno. A tali produzioni si affianca la commercializzazione di minuterie metalliche, quali dadi, spine, copiglie, piastrine ed elementi di fissaggio conformi alle principali norme tecniche di riferimento, oltre alla fornitura di materie prime in acciaio inossidabile e acciai speciali.

Presso lo stabilimento di Correzzana sono presenti reparti dedicati all'attrezzeria, alla tranciatura, ai trattamenti termici, alla burattatura, al magazzino prodotti finiti e alla gestione della materia prima. In particolare, il reparto attrezzeria supporta la costruzione, l'assemblaggio e la manutenzione delle attrezzature, mentre il reparto tranciatura è dedicato alla produzione di rondelle piane a norma e speciali, anelli di compensazione, anelli di rasamento e particolari per montaggio automatico. Il magazzino materia prima consente inoltre la preparazione e il taglio dei nastri secondo le esigenze produttive e le specifiche richieste dei clienti.

La personalizzazione rappresenta una componente centrale del servizio offerto. Dal 2008, l'azienda ha implementato la commercializzazione di nastri tagliati su misura, realizzati in funzione delle necessità del cliente e, ove richiesto, anche con tolleranze centesimali sulle larghezze. Questa capacità di adattamento si inserisce in un approccio produttivo orientato alla flessibilità, alla precisione e alla continuità del rapporto con il mercato. Il sito aziendale evidenzia inoltre che il ciclo produttivo è realizzato tramite macchine gestite elettronicamente e che la produzione, altamente automatizzata e controllata in linea, può garantire livelli qualitativi molto elevati anche attraverso l'impiego di macchine di selezione ottica.

La qualità costituisce un asse portante dell'identità aziendale. Filtomatic Fasteners Srl è certificata secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 sin dal 1999 e ha progressivamente rafforzato la propria attenzione verso la qualità del servizio, la soddisfazione del cliente e il miglioramento continuo.



L'identità di Filtomatic Fasteners Srl si fonda inoltre su un approccio alla gestione d'impresa improntato a correttezza, trasparenza e responsabilità. Il Codice Etico aziendale richiama espressamente i principi e i valori che guidano la Società nella conduzione degli affari, sottolineando l'impegno a coltivare il proprio successo "in modo corretto". In coerenza con tale impostazione, l'organizzazione riconosce il valore strategico delle risorse umane, della salute e sicurezza sul lavoro, della qualità delle relazioni con clienti e fornitori e della piena osservanza delle norme applicabili.

Attraverso la combinazione tra esperienza storica, specializzazione tecnica, presidio dei processi e attenzione alla qualità del servizio, Filtomatic Fasteners Srl si propone come partner affidabile per la fornitura di componenti metallici e soluzioni su misura, mantenendo un forte radicamento nel territorio lombardo e un orientamento costante al miglioramento dei propri standard produttivi, organizzativi e gestionali.

MILESTONE



Tra le milestone di Filtomatic Fasteners Srl si annoverano:



Queste milestones rappresentano alcuni dei momenti significativi nella storia e nello sviluppo di Filtomatic Fasteners Srl nel suo percorso nel settore metalmeccanico.

I NOSTRI VALORI



VALORI

Le attività di Filtomatic Fasteners Srl sono contraddistinte da un approccio etico che può essere riassunto nei seguenti valori:

- Correttezza
- Integrità
- Rispetto delle regole
- Qualità
- Innovazione e miglioramento continuo
- Sostenibilità
- Attenzione alla persona



MISSION

La mission di Filtomatic Fasteners Srl si esprime nella capacità di integrare esperienza produttiva, conoscenza dei materiali, controllo del processo e flessibilità operativa, garantendo qualità del prodotto e continuità del servizio.



VISION

Filtomatic Fasteners Srl intende consolidare il proprio ruolo di realtà industriale specializzata e affidabile nel settore dei fasteners e delle minuterie metalliche, valorizzando la propria storia, il radicamento nel territorio lombardo e la capacità di evolvere insieme al mercato. La visione aziendale è orientata al miglioramento continuo, all'innovazione dei processi, alla qualità del servizio e a una crescita fondata su responsabilità, solidità organizzativa e correttezza nella conduzione degli affari.

LA CORPORATE GOVERNANCE [GRI 2-9]²

Filtomatic Fasteners Srl adotta un modello di governance orientato a garantire una gestione efficace dell'organizzazione, il rispetto delle normative applicabili e il presidio dei principali processi operativi, gestionali, qualitativi, ambientali e di salute e sicurezza. L'assetto organizzativo è formalizzato nell'organigramma aziendale, aggiornato alla revisione n. 15 del 23/02/2026, che individua ruoli, responsabilità e funzioni nell'ambito del sistema integrato aziendale.

**“LA FORZA IN OGNI
DETTAGLIO”**
è il pay-off di Filtomatic Fasteners Srl e racconta tutta la filosofia di un'azienda che da sempre mette passione nel proprio lavoro, con al centro il cliente.

La Società è guidata da un Consiglio di Amministrazione composto da tre membri e presieduto da Bruno Perego, cui compete la definizione dell'indirizzo strategico aziendale. Il coordinamento e il controllo complessivo delle attività operative sono affidati all'Amministratore Delegato Stefano Perego, che presidia la gestione dell'impresa e l'attuazione delle decisioni strategiche. Il controllo legale dei conti è affidato al Sindaco Unico, Dott.ssa Monica Mariani.

La struttura organizzativa si articola in funzioni specialistiche dedicate all'Amministrazione e Acquisti, al Commerciale, alla Produzione, alla Manutenzione, al Magazzino finale, all'Attrezzatura, al Reparto Trance e al Taglio Nastri, oltre ai presidi specifici in materia di qualità, ambiente, sicurezza e adempimenti regolatori.

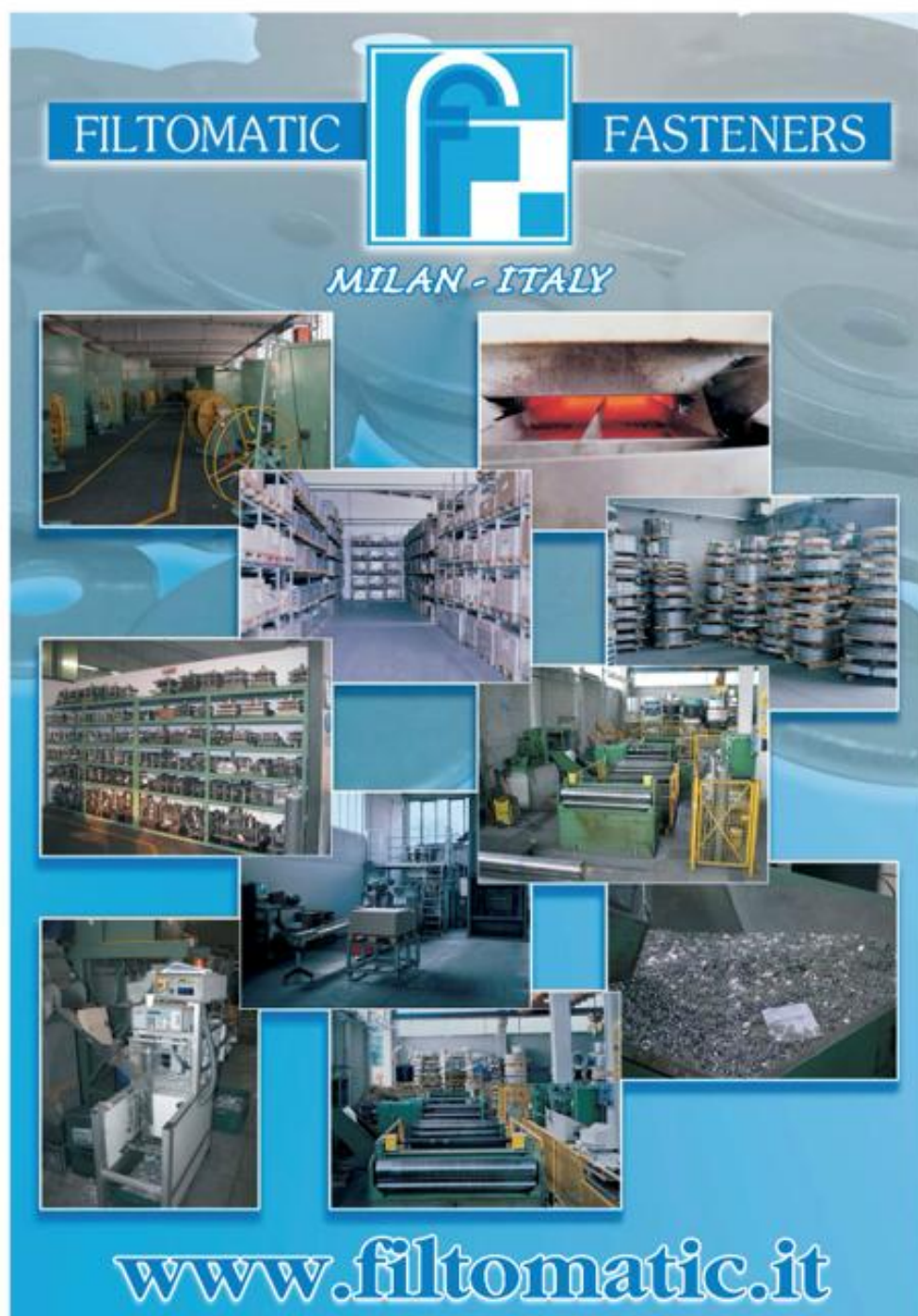
Il sistema di governance operativa assegna responsabilità definite alle diverse aree aziendali, favorendo il controllo dei processi, l'efficienza gestionale e la tracciabilità delle attività. Particolare attenzione è riservata alla salute e sicurezza sul lavoro, ambito nel quale l'organizzazione prevede figure dedicate quali il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, il Medico Aziendale e la Squadra di Emergenza. Tali presidi contribuiscono alla gestione preventiva dei rischi e al mantenimento di condizioni di lavoro sicure.

La governance della sostenibilità è presidiata direttamente dall'Amministratore Delegato, con il supporto della funzione interna RQAS/ESG e in collaborazione con il consulente esterno aziendale Amos Martinelli. Tale assetto consente di integrare progressivamente le tematiche ESG nei processi

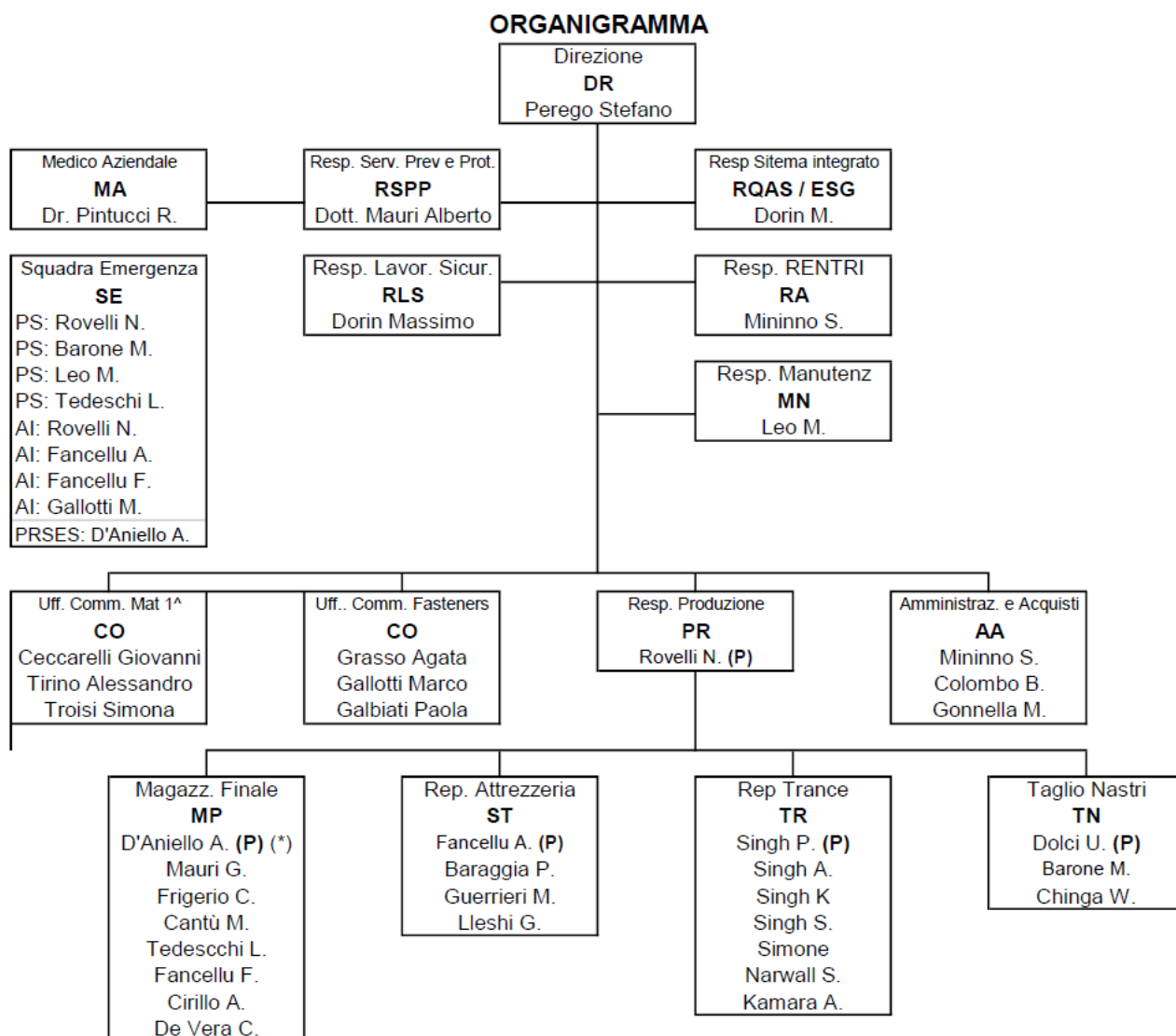
² Per approfondimenti consultare GRI standard: “GRI 2: Informativa Generale 2021”

decisionali e gestionali, favorendo il coordinamento tra Direzione, funzioni operative e competenze specialistiche esterne.

L'approccio alla Corporate Governance di Filtomatic Fasteners Srl si fonda quindi su una chiara ripartizione delle responsabilità, sul presidio dei processi chiave e sull'integrazione tra gestione operativa, controllo interno e sostenibilità, a supporto della continuità aziendale e della creazione di valore nel medio-lungo periodo per tutti gli stakeholder.



ORGANIGRAMMA AZIENDALE



IL MODELLO DI BUSINESS [GRI 2-1; 2-6; 2-7; 2-8]³

Filtomatic Fasteners Srl fonda il proprio modello di business sulla produzione, trasformazione e commercializzazione di componenti metallici destinati all'industria, con una specializzazione consolidata nelle rondelle in acciaio inossidabile, negli anelli di compensazione, nelle minuterie metalliche e nei nastri in acciaio inossidabile tagliati su misura.



La Società, nata nel 1963, opera nel settore metalmeccanico e ha sede a Correzzana, in provincia di Monza e Brianza, dove sono concentrate le principali attività produttive, logistiche e organizzative.

L'offerta aziendale comprende articoli di produzione propria, tra cui rondelle piane secondo norme DIN, ISO, UNI e altri standard internazionali, rondelle speciali, anelli di compensazione, anelli di rasamento e particolari a disegno, oltre ad articoli commercializzati quali minuterie metalliche, elementi di fissaggio e altri componenti destinati a utilizzi industriali. A tali attività si affianca il taglio di nastri e nastri in acciaio inossidabile, principalmente AISI 304, AISI 316 e derivati, lavorati secondo le specifiche richieste dal

cliente.

Il modello operativo integra produzione interna, lavorazioni tecniche, gestione della materia prima, magazzino e spedizione. La catena del valore prende avvio dall'approvvigionamento degli acciai

³ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 2: Informativa Generale 2021"

inossidabili e speciali e prosegue con la preparazione dei nastri, l'attrezzaggio delle macchine, la produzione mediante tranciatura, le eventuali lavorazioni successive, i controlli finali, il confezionamento e la consegna. Per alcune tipologie di prodotto il ciclo comprende anche trattamenti termici o superficiali, seguiti da ulteriori fasi di controllo e finitura. Questa impostazione consente all'azienda di rispondere sia a richieste standardizzate, collegate a normative tecniche riconosciute, sia a esigenze specifiche di personalizzazione e produzione a disegno.



Dal punto di vista commerciale, Filtomatic Fasteners Srl opera sia sul mercato italiano sia su mercati esteri. Nel 2025 il bilancio aziendale riporta vendite complessive pari a euro 10.823.430,00, confermando la continuità dell'attività commerciale e il posizionamento dell'azienda all'interno di una filiera industriale servita attraverso rapporti con clienti nazionali e internazionali.



Le pratiche di approvvigionamento sono strettamente collegate alla qualità e alla tracciabilità dei materiali. Infatti, la materia prima può essere di prima scelta, corredata da certificato di analisi chimica dell'acciaieria, oppure di seconda scelta, accompagnata da analisi effettuata direttamente da Filtomatic Fasteners Srl con strumenti ad alta tecnologia. Tale presidio permette di verificare le caratteristiche dei materiali impiegati e di mantenere

coerenza con le specifiche richieste dal mercato e dai clienti. In linea con il Codice Etico, i rapporti con fornitori e partner sono inoltre improntati a criteri di correttezza, integrità, trasparenza e rispetto delle regole aziendali e normative.

L'approccio all'occupazione è orientato alla valorizzazione delle competenze tecniche e alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, in coerenza con la natura manifatturiera dell'attività svolta. Il Codice Etico attribuisce alle risorse umane un valore strategico e afferma l'impegno della Società a tutelare e promuovere il valore dei dipendenti e dei collaboratori, garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri.

Nella tabella seguente si riporta la distribuzione del personale secondo le principali categorie previste dallo standard GRI 2-7, con indicazione della suddivisione per genere, area geografica, tipologia contrattuale e regime orario.

Numero medio dipendenti - 2025	Numero	Percentuale
Totale	34⁴	100%
Divisi per genere		
Uomo	27	79,41%
Donna	7	20,59%
Divisi per area geografica		
Italia	26	76,47%
UE, no Italia	0	0,00%
Extra UE	8	23,53%
Divisi per tipologia contratto		
Tempo indeterminato	34	100,00%
Tempo determinato	0	0,00%
Ore non garantite	0	0,00%
Ore occasionali	0	0,00%
A chiamata	0	0,00%
Altro	0	0,00%
Divisi per regime orario		
Tempo pieno	34	100,00%
Tempo parziale	0	0,00%

I dati evidenziano una struttura occupazionale stabile, composta praticamente da personale assunto a tempo indeterminato e con regime orario a tempo pieno. La forza lavoro risulta prevalentemente maschile (79,41%), in coerenza con la natura manifatturiera e metalmeccanica dell'attività svolta, e si concentra principalmente in Italia, pur registrando una presenza significativa di lavoratori di provenienza extra UE (23,53%).

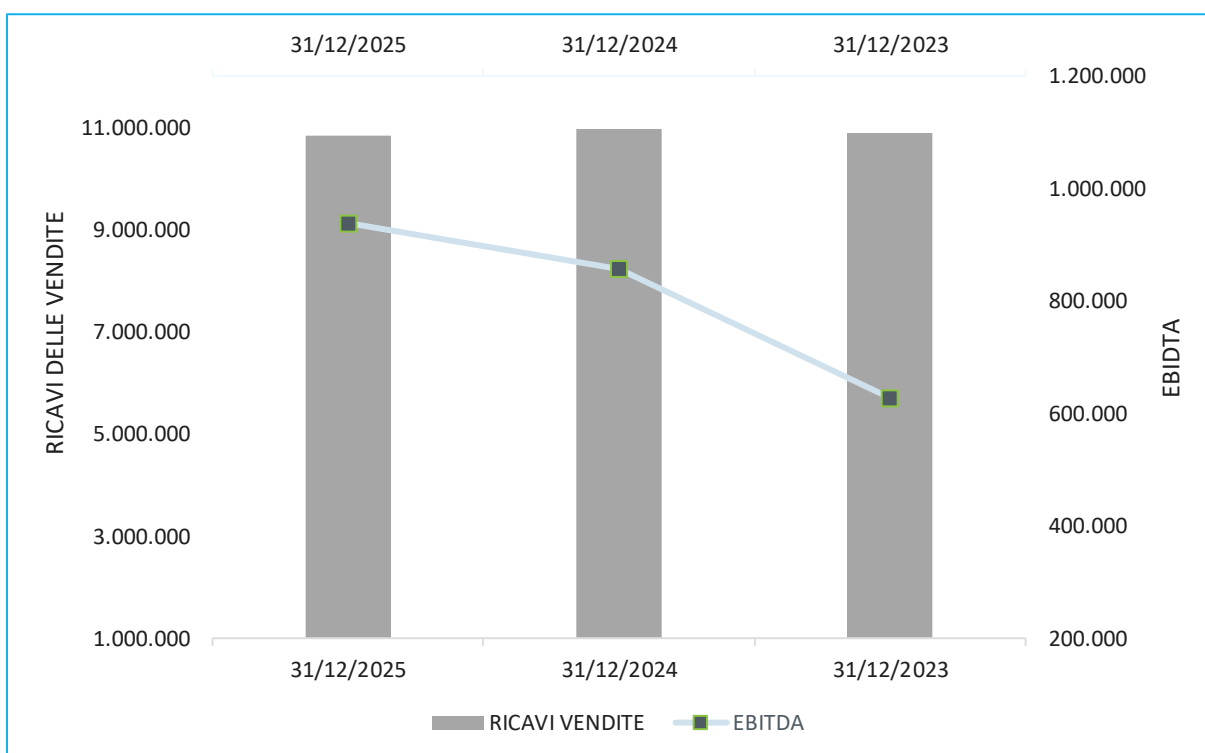
In conclusione, Filtomatic Fasteners Srl sviluppa il proprio modello di business intorno alla qualità dei materiali, alla continuità del servizio e alla capacità di rispondere in modo concreto alle richieste tecniche dei clienti, facendo leva sull'esperienza maturata nel settore e sul presidio diretto delle principali fasi operative.



⁴ Ai fini dell'informativa GRI 2-7 si ricorda che la forza lavoro è rappresentata secondo il criterio delle teste (*headcount*). Il dato riportato corrisponde alla media semplice tra il numero di dipendenti presenti al 01/01/2025 e il numero di dipendenti presenti al 31/12/2025.

DATI FINANZIARI

	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2023
	EUR	EUR	EUR
Ricavi delle vendite	10.823.430	10.969.159	10.879.767
EBITDA	938.390	856.692	627.501
Utile Netto	322.202	239.425	101.127
Totale Attività	14.638.160	14.313.470	13.390.194



COMPLIANCE E CERTIFICAZIONI

La compliance di un'organizzazione rappresenta la capacità degli organi direttivi e gestionali di assicurare che tutte le attività aziendali siano svolte nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e degli standard applicabili, siano essi obbligatori o volontari. In questo contesto, l'ottenimento di certificazioni riconosciute a livello nazionale o internazionale costituisce una garanzia formale di conformità verso gli stakeholder e rafforza la credibilità dell'impresa.

La compliance diventa quindi uno strumento strategico per la mitigazione dei rischi e degli impatti negativi aziendali ed anche lungo la catena del valore, con particolare riferimento alle tematiche di sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

La società presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente a:

➤ **UNI EN ISO 9001:2001**



La **UNI EN ISO 9001:2015** è uno standard internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione per la qualità (SGQ), è applicabile a qualsiasi tipo di organizzazione, pubblica o privata, indipendentemente dal settore di attività. Il suo obiettivo è garantire che le organizzazioni forniscano prodotti e servizi che soddisfino le esigenze dei clienti e rispettino le normative applicabili. La norma si focalizza sull'efficace gestione dei processi aziendali, sull'analisi delle performance e sull'ottimizzazione delle risorse. Favorisce una cultura di miglioramento continuo e assicura che tutte le attività siano allineate agli obiettivi di qualità.



LA SOSTENIBILITÀ IN FILTOMATIC FASTENERS SRL [GRI 2-22]

La sostenibilità è definita come la capacità di soddisfare i bisogni del presente senza compromettere la possibilità delle future generazioni di soddisfare i propri, basandosi sul concetto di 'triplice bottom line', che considera in modo equilibrato le dimensioni economica (profitto), ambientale (pianeta) e sociale (persone). Questo principio si basa su un equilibrio tra sviluppo economico, tutela ambientale e progresso sociale, e rappresenta una guida essenziale per le aziende che desiderano operare in modo responsabile e duraturo nel tempo.

L'approccio ESG (Environmental, Social, and Governance) fornisce un quadro strutturato per valutare le performance aziendali in termini di impatti ambientali, sociali e di governance. In particolare:

- **Environmental (E):** riguarda le azioni per la riduzione delle emissioni di CO₂, l'uso efficiente delle risorse naturali e l'adozione di pratiche aziendali rispettose dell'ambiente.
- **Social (S):** si concentra sulla tutela dei diritti umani, la sicurezza sul lavoro, la diversità e inclusione, il benessere dei dipendenti e il coinvolgimento della comunità.
- **Governance (G):** include la trasparenza gestionale, l'etica aziendale, la conformità normativa e il ruolo del consiglio di amministrazione nel guidare strategie di sostenibilità.

Per Filtomatic Fasteners Srl, l'integrazione dei principi ESG nelle proprie attività non rappresenta solo un obbligo normativo o un'opportunità di posizionamento sul mercato, ma un impegno concreto per creare un modello di business resiliente e orientato al futuro.

Gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs - Sustainable Development Goals)** rappresentano un framework globale definito dalle Nazioni Unite per affrontare le sfide più urgenti del nostro tempo, dalla lotta alla povertà alla tutela dell'ambiente. Introdotti nel 2015 come parte dell'Agenda 2030, i 17 SDGs forniscono alle aziende una guida strategica per sviluppare pratiche sostenibili che contribuiscano a un mondo più equo e prospero.



Filtomatic Fasteners Srl riconosce l'importanza degli SDGs e si impegna ad allineare le proprie strategie e attività a questi obiettivi globali.

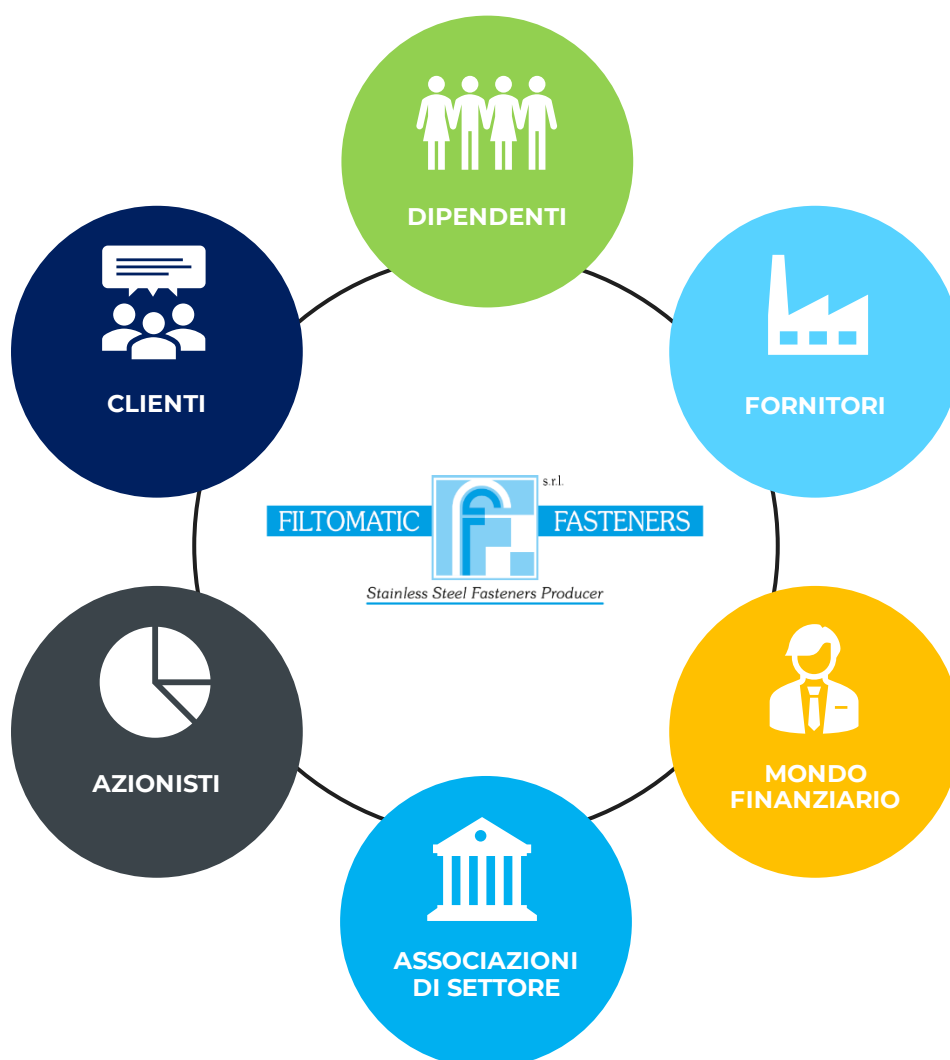
A tal fine, ha identificato specifici SDGs su cui concentrare il proprio impatto positivo, attuando iniziative concrete nei diversi ambiti della sostenibilità. La seguente tabella riassume alcune delle principali azioni messe in atto e i relativi SDGs di riferimento:

AREA ESG	AZIONI REALIZZATE	SDGs ONU
AMBIENTE	Installazione impianto fotovoltaico da 185 kWp di potenza	 
GOVERNANCE	Adozione del Codice Etico	 
SOCIALE	Sostegno ad associazioni sportive e ONG del territorio	 
GOVERNANCE	Rating di Legalità	 

GLI STAKEHOLDERS [GRI 2-29]⁵

Gli stakeholder sono individui, gruppi o entità che possono ragionevolmente essere influenzati in modo significativo dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'organizzazione o le cui azioni possono ragionevolmente incidere sulla capacità dell'organizzazione di attuare con successo le proprie strategie e raggiungere i propri obiettivi.

Tra le più comuni tipologie di stakeholder di un'organizzazione rientrano i partner aziendali, organizzazioni della società civile, consumatori, clienti, dipendenti e altri lavoratori, governi, comunità locali, organizzazioni non governative, azionisti e altri investitori, fornitori, sindacati e gruppi vulnerabili.



⁵ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 2: Informativa Generale 2021"

Il coinvolgimento degli stakeholder è considerato un elemento strategico fondamentale per definire e implementare un approccio al business orientato alla creazione e al conseguimento di un valore sostenibile e condiviso.

Le modalità di coinvolgimento degli stakeholder includono dialogo, consultazione, collaborazioni, comunicazione trasparente, coinvolgimento dei dipendenti e di altri portatori di interesse. Queste pratiche favoriscono una comprensione reciproca, consentendo di integrare le prospettive e le esigenze delle parti interessate nelle decisioni aziendali. Questo coinvolgimento è essenziale per sviluppare fiducia reciproca, strategie sostenibili, promuovere una cultura aziendale responsabile e affrontare le sfide ambientali, sociali e di governance in modo efficace.

La valutazione continua dell'efficacia di tali iniziative consente di adattare le strategie alle esigenze e alle aspettative delle parti interessate.

Nel 2025 è stata effettuata la mappatura degli stakeholder prioritari e dei canali di dialogo implementati per una corretta gestione del rapporto con ognuno di essi.

Il processo di individuazione degli stakeholder è basato su due criteri principali:

- il livello di interesse e dipendenza che tali soggetti possono manifestare per le attività di Filtomatic Fasteners Srl;
- il grado d'influenza che essi esercitano sulle decisioni e sulle strategie aziendali.

Nella tabella seguente sono riportate le principali categorie di stakeholder individuate e i canali di dialogo maggiormente utilizzati con ognuna:

TIPOLOGIA STAKEHOLDER		MODALITA' DI COINVOLGIMENTO
DIPENDENTI		• Confronto quotidiano (verbale, incontri, via e-mail, via telefono) • Sistema informativo aziendale e intranet • Formazioni periodiche e partecipazione ad eventi
AZIONISTI		• Assemblee ordinarie e straordinarie degli azionisti • Report trimestrali con condivisione di strategie e risultati
CLIENTI		• Confronto costante (verbale, via e-mail, via telefono) • Servizio clienti dedicato via e-mail o telefono • Social media ed eventi periodici • Iniziative annuali di Customer Satisfaction
FORNITORI		• Confronto via e-mail e via telefono • Confronto attraverso stipulazione di ordini di acquisto • Monitoraggio annuale qualità prodotto/servizio e delle prestazioni ESG dei fornitori diretti
BANCHE		• Confronto costante (verbale, incontri, via e-mail, via telefono) • Business plan e condivisione strategie aziendali • Inviti ad eventi aziendali rilevanti
COMUNITA' LOCALE		• Sponsorizzazione di eventi culturali, sportivi e sociali del territorio • Progetti di volontariato aziendale in collaborazione con realtà locali

L'ANALISI DI MATERIALITÀ [GRI 3]⁶

L'Analisi di Materialità è il processo che porta all'individuazione dei temi che hanno una maggiore rilevanza sia per l'azienda che per i suoi Stakeholder, in modo da indirizzare in modo più consapevole gli sforzi e prevedere le aspettative sui temi oggetto di rendicontazione.

L'analisi di materialità è stata condotta in coerenza con gli Standard GRI.

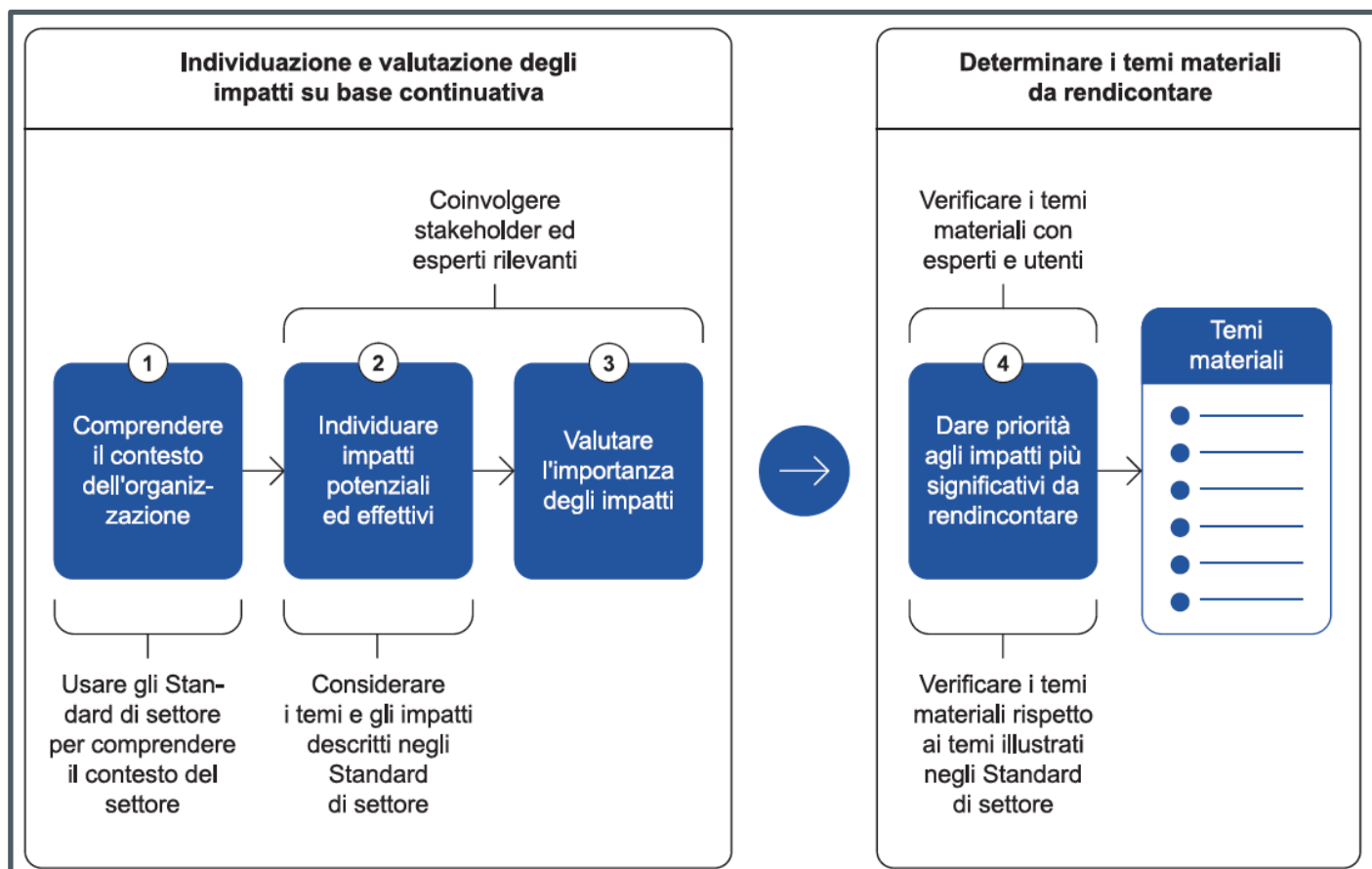


Figura 1: Processo di determinazione dei temi materiali secondo il GRI 3

Questo approccio ha permesso a Filtomatic Fasteners Srl di identificare, valutare e prioritizzare gli impatti più significativi, su cui concentrare la rendicontazione di sostenibilità.

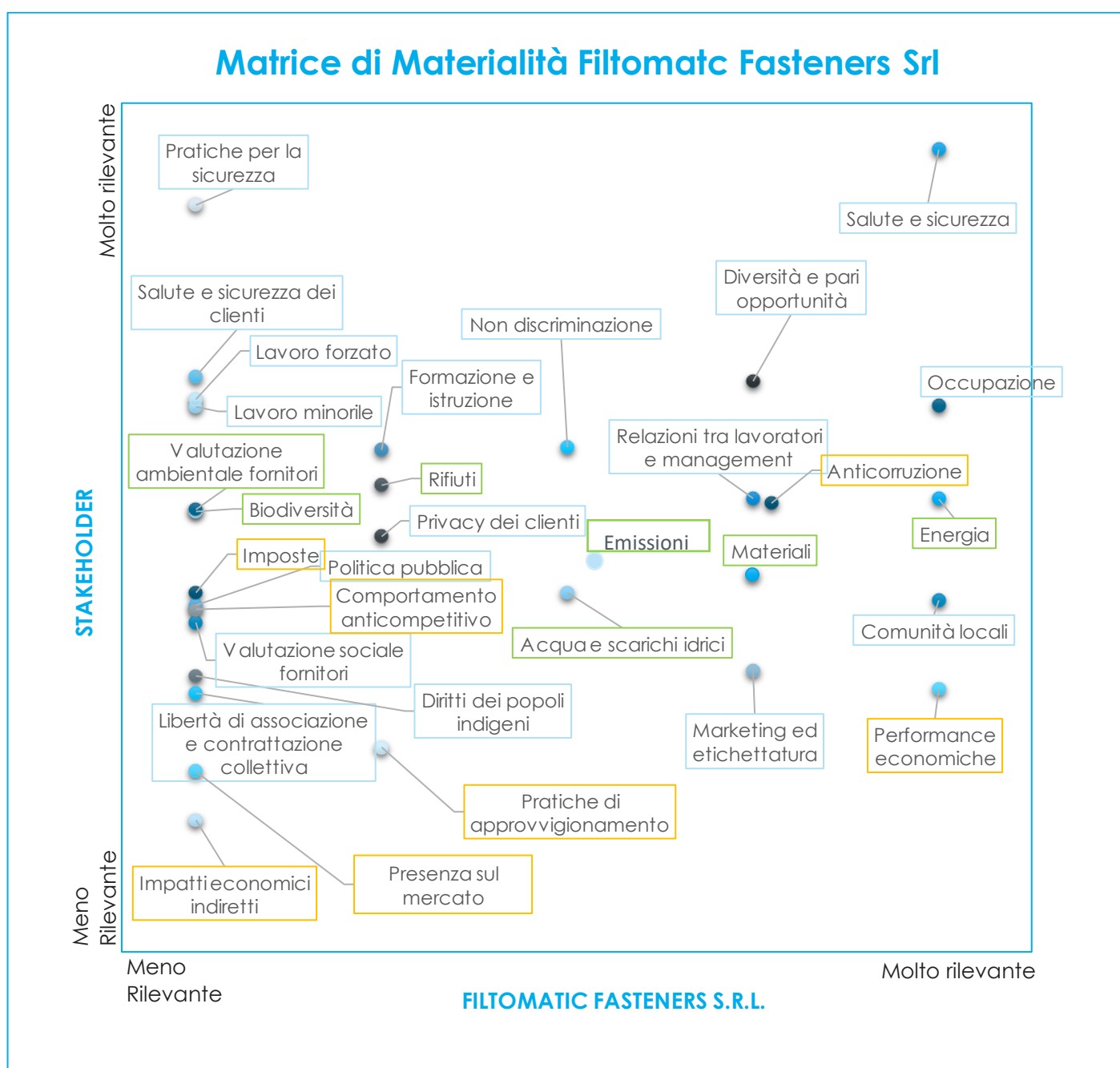
Nello specifico l'analisi si è sviluppata attraverso i seguenti passaggi principali:

1. **Analisi del contesto:** conduzione di un'analisi di benchmark sulle principali aziende competitor e comparable per meglio comprendere il contesto di riferimento dell'azienda;

⁶ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 3: Temi Materiali 2021"

2. **Individuazione degli impatti:** identificazione dei principali impatti economici, sociali e ambientali con il coinvolgimento della proprietà e del top management. Tali impatti sono stati riportati ai principali temi di sostenibilità individuati dagli standard GRI.
3. **Consultazione degli stakeholder:** raccolta delle opinioni di stakeholder interni ed esterni tramite questionario, per comprendere la rilevanza attribuita ai diversi temi.
4. **Costruzione della matrice:** rappresentazione dei risultati nella Matrice di Materialità che evidenzia in modo chiaro ed immediato le priorità condivise tra azienda e stakeholder.

Nel caso di Filtomatic Fasteners Srl il risultato per le rilevazioni è stato il seguente:



I temi posizionati nelle aree di maggiore importanza (quadrante in alto a destra), sia per l'azienda sia per i suoi stakeholder, rappresentano le priorità strategiche cui l'azienda presterà maggiore attenzione.

Nel caso specifico, per l'anno 2025, la Filtomatic Fasteners Srl ha deciso di concentrare l'attività di monitoraggio e rendicontazione sui seguenti temi materiali:

TEMI DELLA SFERA AMBIENTALE

- Materiali [GRI 301]
- Energia [GRI 302]

TEMI DELLA SFERA SOCIALE

- Occupazione [GRI 401]
- Relazione tra lavoratori e management [GRI 402]
- Salute e sicurezza [GRI 403]
- Formazione e istruzione [GRI 404]
- Diversità e pari opportunità [GRI 405]
- Comunità locali [GRI 413]

TEMI DELLA SFERA DI GOVERNANCE

- Performance economiche [GRI 201]
- Anticorruzione [GRI 205]

In prospettiva futura, l'azienda si riserva di ampliare progressivamente l'ambito della rendicontazione, estendendo l'attenzione anche ad ulteriori tematiche di sostenibilità ritenute significative dagli stakeholder, al fine di garantire una sempre maggiore aderenza alle loro aspettative e agli standard di riferimento.

PROFILO DI GOVERNANCE



PROFILO DI GOVERNANCE

Una precisa definizione di Governance e un unico modo di “fare” Governance all'interno di un'azienda o, in generale, di una organizzazione non esistono.

La Governance è, tuttavia, l'insieme, spesso impalpabile e non ben riconoscibile, di processi, regole, verifiche, documenti, strumenti, comitati e ruoli che hanno come fine il garantire che l'intera azienda, o una sua funzione, svolga in maniera efficiente, efficace e aderente alle attese la missione assegnata, massimizzando il valore delle risorse coinvolte.

In altre parole, potremmo dire che la Governance ha come fine assicurare agli stakeholder di un'organizzazione che questa operi con modalità coerenti con obiettivi, regole e standard che si è data, attraverso una gestione efficace, responsabile e trasparente.

La resilienza aziendale dipende fortemente dalla qualità della sua governance: organizzazioni con sistemi di governance deboli tendono a essere più vulnerabili agli shock esterni e meno capaci di recuperare da situazioni critiche. Al contrario, aziende con governance robusta reagiscono meglio agli shock e possono trasformare le sfide in opportunità di consolidamento o di crescita.

Di seguito saranno presentate le strategie che Filtomatic Fasteners Srl attua nella propria attività d'impresa con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali pertinenti a quest'area che sono stati oggetto di interesse nel periodo in esame.

PERFORMANCE ECONOMICHE [GRI 201]

Presentazione del tema⁷

Questo standard riguarda il valore economico diretto generato e distribuito dall'organizzazione (EVG&D), inclusi i costi operativi, i salari, i benefici per i dipendenti, i pagamenti agli investitori, le tasse, gli investimenti nella comunità e l'assistenza finanziaria che riceve da qualsiasi governo e le implicazioni finanziarie del cambiamento economico. Rilevare queste informazioni permette di comprendere l'impatto diretto dell'azienda sull'economia locale e globale, evidenziando come contribuisce al benessere economico delle persone e delle istituzioni con cui interagisce.

Descrizione del tema in azienda

Filtomatic Fasteners Srl considera la creazione di valore condiviso come una componente essenziale della propria missione, perseguendo un equilibrio tra risultati finanziari, responsabilità sociale e tutela ambientale. Una gestione responsabile della performance economica consente di garantire stabilità nel tempo, investire nello sviluppo del capitale umano, supportare la catena di fornitura e contribuire positivamente al benessere delle comunità locali.

➤ Informativa 201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito⁸

	2025	2024	Variazione
Valore Economico Generato (VEG)	10.835.702,48 €	10.978.034,86 €	-1,30%
Fatturato netto	10.819.862,91 €	10.967.896,10 €	-1,35%
Altri Ricavi operativi	327,72 €	348,22 €	-5,89%
Proventi finanziari	15.511,85 €	9.790,54 €	58,44%
Valore Economico Distribuito (VED)	11.645.703,99 €	9.980.348,46 €	16,69%
Valore economico distribuito ai fornitori	9.648.018,60 €	8.054.568,16 €	19,78%
Valore economico distribuito ai dipendenti	1.568.460,04 €	1.454.208,19 €	7,86%
Valore economico distribuito ad azionisti e finanziatori	252.258,92 €	301.083,08 €	-16,22%
Valore economico distribuito alla PA	176.966,43 €	170.400,60 €	3,85%
Valore economico distribuito alla comunità locale	0,00 €	0,00 €	-
Valore Economico Non Distribuito (VEND) [VEG – VED]	-810.001,51 €	997.686,40 €	-181,18%
Indice di Performance Economica [VEND/VEG]	-7,48%	9,09%	

⁷ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 201: Performance Economiche 2016"

⁸ Per approfondimenti consultare i bilanci civilistici 2024 e 2025 di Filtomatic Fasteners Srl

Filtomatic Fasteners Srl rendiconta il valore economico direttamente generato e distribuito secondo le componenti previste dall'Informativa GRI 201-1: ricavi, costi operativi, salari e benefit dei dipendenti, pagamenti a fornitori di capitale, pagamenti ai governi e investimenti nella comunità. Lo Standard prevede inoltre che il valore economico non distribuito sia calcolato come differenza tra valore economico direttamente generato e valore economico distribuito.

Nel 2025 il valore economico direttamente generato si attesta a € 10.835.702,48, in lieve riduzione rispetto ai € 10.978.034,86 del 2024, con una variazione pari a -1,30%. Tale andamento riflette principalmente la flessione del fatturato netto, che passa da € 10.967.896,10 a € 10.819.862,91.

A fronte di tale dinamica, il valore economico direttamente distribuito cresce in misura significativa, passando da € 9.980.348,46 nel 2024 a € 11.645.703,99 nel 2025, con un incremento pari a +16,69%. L'aumento è riconducibile soprattutto al valore economico distribuito ai fornitori, che cresce da € 8.054.568,16 a € 9.648.018,60. Tale voce rappresenta la componente prevalente del valore distribuito e comprende i costi operativi sostenuti verso soggetti esterni per acquisti, materiali, servizi, lavorazioni, manutenzioni, consulenze e altre spese operative.

Nel complesso, il confronto tra i due esercizi evidenzia un peggioramento del valore economico non distribuito, che passa da € 997.686,40 nel 2024 a - € 810.001,51 nel 2025. L'indice di performance economica, calcolato come rapporto tra valore economico non distribuito e valore economico direttamente generato, passa pertanto dal 9,09% al - 7,48%. Il dato 2025 indica che, secondo il perimetro GRI adottato, il valore economico distribuito agli stakeholder è stato superiore al valore economico direttamente generato nell'esercizio. Tale risultato non coincide necessariamente con il risultato civilistico d'esercizio, ma rappresenta un indicatore utile a valutare la capacità dell'organizzazione di trattenere valore economico dopo la remunerazione dei principali stakeholder.

Va precisato che la società nel corso del 2025 ha realizzato rilevanti investimenti nello stock, prevalentemente di materie prime. Tale scelta strategica ha comportato il miglioramento delle condizioni di acquisto e consente alla società sia di disporre di prodotti pronti per la vendita, e cogliere quindi le migliori opportunità di mercato, sia supportare la crescita delle attività di commercializzazione della materia prima, sulla quale si orientano le politiche di sviluppo aziendale.

➤ **Informativa 201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico**

In coerenza con lo Standard GRI 201-2, Filtomatic Fasteners Srl ha analizzato i rischi e le opportunità connessi al cambiamento climatico che potrebbero avere effetti sulle attività operative, sui costi e sulla continuità aziendale.

Sulla base delle informazioni disponibili, i rischi climatici fisici diretti risultano complessivamente limitati. L'azienda opera presso la sede di Correzzana, in un contesto che, secondo la valutazione aziendale, non presenta particolari criticità sotto il profilo idrogeologico o climatico tali da compromettere, allo stato attuale, la continuità delle attività.

Anche i rischi fisici indiretti sono valutati come circoscritti e riguardano principalmente la catena di fornitura. Filtomatic Fasteners Srl acquista coils di acciaio inox; la disponibilità di tali materiali potrebbe risentire, in scenari climatici avversi, di criticità legate all'accesso alla materia prima per la produzione e/o alla disponibilità di risorse idriche utilizzate nei processi industriali, in particolare per il raffreddamento degli impianti. Tale rischio è tuttavia considerato contenuto e, nel periodo di rendicontazione, non risultano impatti economici diretti quantificati.

I rischi più rilevanti sono riconducibili alla transizione energetica e normativa. In particolare, l'azienda segnala possibili effetti derivanti da carbon tax, meccanismi di prezzo delle emissioni e CBAM, con potenziali impatti sui costi di approvvigionamento nel caso di acquisto di materie prime da Paesi o filiere con standard ambientali meno elevati. A questi aspetti si aggiunge il possibile incremento dei costi connesso alla progressiva diffusione dell'acciaio cosiddetto "verde", prodotto con tecnologie a minore intensità emissiva ma potenzialmente più onerose.

Tra i rischi di altra natura rientrano inoltre i profili reputazionali e di mercato. Clienti appartenenti a settori quali automotive e costruzioni richiedono standard qualitativi e ambientali sempre più elevati lungo la catena di fornitura; il mancato allineamento a tali aspettative potrebbe incidere, in prospettiva, sulla competitività commerciale e sulla capacità di mantenere o sviluppare determinate relazioni di business.

Le possibili implicazioni finanziarie riguardano quindi principalmente l'incremento dei costi di acquisto delle materie prime e dell'energia, oltre a potenziali effetti indiretti sul posizionamento competitivo. Alla data di redazione del presente report, non esiste un sistema strutturato di quantificazione monetaria previsionale di tali implicazioni; l'informativa viene pertanto rendicontata in forma qualitativa, in coerenza con le informazioni disponibili.

Per mitigare tali rischi e cogliere le opportunità legate alla transizione energetica, Filtomatic Fasteners Srl ha adottato alcune misure operative. In particolare, ha installato un impianto fotovoltaico sul tetto del capannone, con l'obiettivo di ridurre l'esposizione all'eventuale incremento dei prezzi energetici, produrre energia da fonte rinnovabile e migliorare il monitoraggio dei consumi. L'azienda attua inoltre politiche orientate alla riduzione degli scarti di produzione, con l'obiettivo di contenere l'impiego di materia prima e migliorare l'efficienza produttiva.

Ulteriori azioni di presidio riguardano la formazione dei dipendenti su sicurezza e benessere nei luoghi di lavoro e l'implementazione dei sistemi di certificazione ISO 14001 e ISO 45001, che contribuiscono al rafforzamento del sistema di gestione aziendale e al progressivo allineamento alle richieste del mercato e della catena di fornitura.

Anche per quanto riguarda l'entità complessiva degli investimenti sostenuti per mitigare i possibili rischi legati al cambiamento climatico, la documentazione disponibile non riporta una quantificazione economica specifica. Filtomatic Fasteners Srl rendiconta pertanto l'informazione in forma qualitativa e potrà valutare, nei successivi cicli di rendicontazione, l'introduzione di strumenti di monitoraggio più strutturati, finalizzati a quantificare in modo più puntuale le implicazioni finanziarie dei rischi climatici e i costi delle misure di mitigazione adottate.

➤ **Informativa 201-3 Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento**

La presente informativa è volta a fornire evidenza delle forme di previdenza complementare presenti in azienda e dei relativi impegni economici a carico dell'organizzazione.

Alla data del 31 dicembre 2025, Filtomatic Fasteners Srl non risulta titolare di piani pensionistici a benefici definiti tali da generare obbligazioni dirette da coprire mediante le risorse generali dell'organizzazione. Il sistema di previdenza complementare eventualmente attivabile dai dipendenti è riconducibile a forme pensionistiche a contribuzione definita, alimentate su base volontaria dai lavoratori aderenti e, nei casi previsti, dal contributo datoriale.

Per il periodo di rendicontazione in esame, risulta un solo dipendente aderente al fondo pensione integrativo di categoria Fondo Cometa, per il quale l'azienda versa un contributo annuo pari a 432,28 euro.

➤ **Informativa 201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo**

La presente informativa rendiconta l'assistenza finanziaria ricevuta da Filtomatic Fasteners Srl da parte di enti pubblici o soggetti riconducibili alla sfera governativa nel corso dell'esercizio 2025.

L'informativa consente di rappresentare, in modo trasparente, le forme di sostegno economico pubblico di cui l'organizzazione ha beneficiato nel periodo di rendicontazione.

Sulla base dei dati disponibili, nel corso del 2025 Filtomatic Fasteners Srl ha ricevuto assistenza finanziaria pubblica per un importo complessivo pari a 54.630,62 euro.

Le misure rilevate sono state ricevute in Italia, con riferimento alla Regione Lombardia e sono riconducibili prevalentemente a esoneri contributivi connessi all'assunzione o trasformazione a tempo indeterminato di giovani lavoratori, oltre a un contributo nell'ambito del Fondo di Garanzia ex L. 662/1996 e a una misura riferita a competitività e sviluppo.

Nel periodo di rendicontazione non risultano, sulla base delle informazioni disponibili, ulteriori forme di assistenza finanziaria pubblica da rendicontare ai fini della presente informativa.

Titolo Misura	Data Concessione	Denominazione Beneficiario	Regione	Elemento Aiuto
Esonero dal versamento dei contributi previdenziali per l'assunzione di giovani lavoratori (art. 1 comma 10-15 L. 178/2020 - art. 1 comma 297 L. 197/2022)	03/02/2025	FILTOMATIC FASTENERS S.R.L.	Lombardia	€ 2.693,98
Regolamento per i fondi interprofessionali per la formazione continua per la concessioni di aiuti di stato esentati ai sensi del regolamento CE n.651/2014 e in regime de minimis ai sensi del regolamento CE n.1407/2013	12/11/2025	FILTOMATIC FASTENERS S.R.L.	Lombardia	€ 3.900,00
Esonero dal versamento dei contributi previdenziali per nuove assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato nel biennio 2021 - 2022 (art. 1 commi 10 - 15 L. 178/2020)	20/03/2025	FILTOMATIC FASTENERS S.R.L.	Lombardia	€ 15.701,48
Fondo di garanzia per le piccole e medie imprese	23/05/2025	FILTOMATIC FASTENERS S.R.L.	Lombardia	€ 19.576,50
Esonero dal versamento dei contributi previdenziali per nuove assunzioni/trasformazioni a tempo indeterminato nel biennio 2021 - 2022 (art. 1 commi 10 - 15 L. 178/2020)	25/01/2025	FILTOMATIC FASTENERS S.R.L.	Lombardia	€ 12.758,66
Totale				€ 54.630,62

ANTICORRUZIONE [GRI 205]

Presentazione del tema⁹

Questo standard riguarda le politiche e le procedure adottate dall'organizzazione per prevenire comportamenti illeciti come pagamenti facilitativi, frode, estorsione, collusione e riciclaggio di denaro; l'offerta o il ricevimento di omaggi, prestiti, commissioni, premi o altri vantaggi come incentivo a compiere un atto disonesto, illegale o che rappresenta una violazione della fiducia. Altri comportamenti che possono ricadere nell'ambito della corruzione sono: appropriazione indebita, commercio dell'autorità di cui si gode, abuso della funzione svolta, arricchimento illecito, occultamento e ostruzione della giustizia. La corruzione è collegata in senso ampio a impatti negativi, come povertà in economie in transizione, danni all'ambiente, abuso di diritti umani, abuso della democrazia, errata allocazione di investimenti e compromissione delle norme di legge. Il mercato, le norme internazionali e gli stakeholder si aspettano che le organizzazioni dimostrino il loro rispetto dell'integrità e di prassi commerciali responsabili. Questo è essenziale per garantire trasparenza e fiducia negli affari ed aiuta l'organizzazione a ridurre i rischi legali e reputazionali.

Descrizione del tema in azienda

Filtomatic Fasteners Srl considera l'integrità e la trasparenza come principi fondanti del proprio business, riconoscendo che la prevenzione della corruzione e di qualsiasi comportamento illecito è fondamentale per garantire una crescita sostenibile, rafforzare la fiducia degli stakeholder e tutelare la reputazione aziendale.

► Informativa 205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione

Ai fini della presente informativa, in coerenza con lo Standard GRI 205, il perimetro operativo considerato coincide con l'unica sede aziendale di Filtomatic Fasteners Srl, situata in Via Galileo Galilei 5, 20856 Correzzana (MB), presso la quale sono localizzate sia la sede legale sia la sede operativa.

Nel periodo di rendicontazione, l'azienda ha incluso tale operazione nel percorso di rafforzamento del proprio sistema di controllo interno, etica e compliance, con particolare riferimento all'adozione del Codice Etico e all'implementazione, attualmente in corso, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001. La Parte Generale del Modello richiama l'analisi del contesto aziendale, dei processi sensibili, dell'assetto organizzativo e dei rapporti con soggetti terzi quale base per individuare e presidiare i potenziali rischi-reato.

⁹ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 205: Anticorruzione 2016"

Indicatore	Valore
Numero totale di operazioni considerate nel perimetro aziendale	1
Numero di operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	1
Percentuale di operazioni valutate	100%

Sulla base della documentazione ufficiale disponibile, non risultano identificati rischi notevoli di corruzione. La Società presidia tuttavia i processi potenzialmente più esposti, in particolare i rapporti con Pubblica Amministrazione, soggetti istituzionali, clienti, fornitori, consulenti e partner commerciali.

Il Codice Etico definisce una politica di contrasto alla corruzione e vieta l'offerta, la promessa, la richiesta o l'accettazione, anche indiretta, di denaro, beni, servizi, favori o altre utilità finalizzate a influenzare decisioni, ottenere trattamenti di favore o conseguire vantaggi indebiti. Sono inoltre richiamati principi di trasparenza, tracciabilità e correttezza nei rapporti con fornitori e partner, nonché l'obbligo di segnalare eventuali comportamenti non conformi.

A supporto del percorso di rafforzamento della legalità e della trasparenza, nel 2025 l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ha attribuito a Filtomatic Fasteners Srl il Rating di Legalità con punteggio ★++.

➤ **Informativa 205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione**

Nel periodo di rendicontazione, Filtomatic Fasteners Srl ha rafforzato il proprio presidio in materia di etica, legalità e prevenzione della corruzione attraverso l'adozione del Codice Etico e l'implementazione, attualmente in corso, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Il Codice Etico, elaborato nell'ambito del sistema di prevenzione dei reati connessi all'attività d'impresa, contiene specifiche disposizioni in materia di contrasto alla corruzione, rapporti con la Pubblica Amministrazione, gestione di omaggi e benefici, conflitti di interesse, rapporti con fornitori e partner commerciali, tracciabilità delle operazioni e segnalazione di comportamenti non conformi.

Le politiche e le procedure aziendali in materia di etica e anticorruzione sono rese disponibili ai destinatari interni ed esterni attraverso apposite attività di comunicazione, consegna del Codice

Etico, affissione in bacheca aziendale e, ove applicabile, messa a disposizione tramite strumenti aziendali e canali di comunicazione istituzionali. Il Codice Etico prevede inoltre che i terzi destinatari siano informati degli obblighi applicabili e, ove non dispongano di un proprio codice etico, si impegnino formalmente al rispetto dei principi adottati da Filtomatic Fasteners Srl.

Con riferimento alla formazione, il Codice Etico e il Modello 231 prevedono attività formative e informative finalizzate a favorire la conoscenza dei principi etici, delle regole di condotta e dei presidi di prevenzione dei reati. Poiché il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo è attualmente in fase di implementazione, le attività formative strutturate in materia di anticorruzione saranno organizzate ed erogate nei periodi successivi alla sua adozione formale, secondo modalità coerenti con i destinatari coinvolti, il livello di esposizione ai rischi-reato e le responsabilità assegnate.

Le iniziative formative saranno tracciate mediante strumenti idonei a documentare la partecipazione, i contenuti trattati e, ove previsto, il livello di apprendimento e il gradimento dei corsi.

➤ **Informativa 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese**

Nel periodo di rendicontazione 2025 non si sono verificati episodi accertati di corruzione che abbiano coinvolto Filtomatic Fasteners Srl, né risultano ricevute segnalazioni, alert o comunicazioni, attraverso canali formali o informali, riconducibili a presunti comportamenti corruttivi.

Sulla base delle informazioni disponibili, la società non ha registrato episodi accertati di corruzione neppure nei periodi precedenti. Non risultano pertanto adottate azioni correttive, provvedimenti disciplinari, risoluzioni contrattuali o procedimenti giudiziari connessi a casi di corruzione accertata.

PROFILO AMBIENTALE



PROFILO AMBIENTALE

L'analisi degli impatti sul piano ambientale riguarda la valutazione degli effetti, positivi o negativi, che le attività aziendali possono generare sull'ambiente. Tale analisi considera in particolare aspetti quali l'utilizzo delle risorse naturali, la gestione dei rifiuti, il contenimento delle emissioni e, più in generale, le iniziative volte alla riduzione degli impatti ambientali e all'adattamento ai cambiamenti climatici.

Nei paragrafi che seguono vengono presentate le principali strategie adottate da Filtomatic Fasteners Srl nella gestione delle tematiche ambientali, con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali riferiti a quest'area e oggetto di analisi nel periodo di rendicontazione.

LA SENSIBILITÀ AMBIENTALE DI FILTOMATIC FASTENERS SRL

Filtomatic Fasteners Srl persegue da anni l'obiettivo di contenere e progressivamente ridurre gli impatti ambientali connessi alle proprie attività, attraverso diverse tipologie di azioni che sono state mirate nel tempo a:

- ✓ Monitorare e ridurre i consumi energetici
- ✓ Ottimizzare l'utilizzo delle risorse

Sulla base di queste premesse, nei paragrafi successivi vengono presentati i temi ambientali ritenuti rilevanti e oggetto di rendicontazione, illustrando i risultati delle rilevazioni effettuate nel periodo di riferimento e le eventuali azioni di miglioramento intraprese.

MATERIALI [GRI 301]

Presentazione del tema¹⁰

Questo tema riguarda la gestione sostenibile dei materiali utilizzati per le operazioni aziendali. Si concentra sulla quantità di materiali usati distinguendoli tra rinnovabili (es. legno, acqua) e non rinnovabili (es. minerali, metalli, gas, petrolio o carbone), e tra vergini e riciclati. La tipologia e quantità di materiali utilizzati dall'organizzazione può indicarne la dipendenza da risorse naturali e gli impatti che essa ha sulla loro disponibilità.

Ridurre l'uso di materiali non necessari o optare per alternative ecocompatibili aiuta a minimizzare l'impatto ambientale. Questo è essenziale per ridurre i rifiuti e migliorare la sostenibilità complessiva dell'azienda.

Descrizione del tema in azienda

Filtomatic Fasteners Srl riconosce che l'uso efficiente e responsabile delle risorse è un elemento chiave sia per ridurre i costi operativi, sia per ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.

L'organizzazione adotta politiche di approvvigionamento che cercano di privilegiare materiali rinnovabili e provenienti da riciclo. Inoltre, è concentrata sul riciclo dei materiali stessi, sull'ottimizzazione dei processi produttivi e sulla riduzione degli sprechi, aumentando così il proprio grado di circolarità.

➤ Informativa 301-1 Materiali utilizzati per peso o volume

La presente informativa rendiconta i principali materiali utilizzati da Filtomatic Fasteners Srl nel corso del 2025 per lo svolgimento delle proprie attività produttive e di confezionamento. In coerenza con il modello operativo aziendale, i materiali più significativi sono rappresentati dall'acciaio inossidabile, utilizzato come materia prima principale per la produzione di rondelle, anelli e particolari metallici, nonché dai materiali ausiliari e di imballaggio impiegati a supporto dei processi produttivi e logistici.

I dati riportati si riferiscono ai materiali utilizzati nel loro stato originario, ovvero nello stato in cui si presentano al momento dell'ingresso in azienda. La rilevazione è stata effettuata considerando, in via prioritaria, i materiali ritenuti più significativi per volume di utilizzo e rilevanza rispetto all'attività caratteristica dell'organizzazione.

¹⁰ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 301: Materiali 2016"

Materiale	Quantità utilizzata	Unità di misura	Materiale Rinnovabile
Acciaio inossidabile	1.522,06	Ton	No
Cartone per imballaggi	9,76	Ton	Si
Olii per la produzione	2,85	Ton	No
Carta per stampante	0,41	Ton	Si
Acqua	340	Ton	Si
Legno pallet	21,72	Ton	Si
Totale	1.896,80	Ton	

Oltre ai materiali riportati nella tabella precedente, nel corso del 2025 l'azienda ha utilizzato, per lo svolgimento delle proprie attività caratteristiche, anche n. 3.400 stracci e n. 144 rotoli di film estendibile. Alla data di rendicontazione non è disponibile una quantificazione puntuale del peso di tali materiali; pertanto, gli stessi sono riportati in termini quantitativi numerici, senza essere inclusi nel totale espresso in tonnellate.

Filtomatic Fasteners Srl si riserva di rafforzare nei prossimi periodi di rendicontazione il sistema di rilevazione e monitoraggio dei materiali utilizzati, al fine di ampliare progressivamente il perimetro dei dati disponibili e migliorare la precisione delle informazioni rendicontate.

Materiali totali utilizzati	1896,80	Unità di misura
di cui Materiali rinnovabili	371,89	Ton
di cui Materiali non rinnovabili	1.524,91	Ton

➤ Informativa 301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo

La presente informativa rendiconta, ove disponibile, la quota dei materiali utilizzati da Filtomatic Fasteners Srl nel corso del 2025 proveniente da riciclo. Ai fini della rendicontazione, sono stati considerati i principali materiali in ingresso già riportati nell'informativa 301-1, distinguendo tra materiali per i quali è disponibile una percentuale di contenuto riciclato e materiali per i quali tale informazione non risulta attualmente disponibile.

Materiale	Quantità utilizzata	Unità di misura	Materiale proveniente da riciclo	Percentuale della quota proveniente da riciclo
Acciaio inossidabile	1.522,06	Ton	Si	95%
Cartone per imballaggi	9,76	Ton	Si	n.d.
Olii per la produzione	2,85	Ton	No	n.d.
Stracci, tappetini	3400	Numero di stracci	Si	100%
Carta per stampante	0,41	Ton	No	0%
Legno pallet	21,72	Ton	Si	50%
Film estensibile	144,00	Numero di rotoli	n.d.	n.d.

Sulla base dei dati attualmente disponibili, la principale quota di materiale proveniente da riciclo è riconducibile all'acciaio inossidabile, che rappresenta la materia prima prevalente dell'attività aziendale.

Alla data di rendicontazione non sono disponibili informazioni puntuali sulla percentuale di contenuto riciclato del cartone per imballaggi e del film estensibile. Inoltre, per stracci e film estensibile, il dato è disponibile in termini numerici ma non in peso; tali materiali non sono quindi inclusi nel calcolo complessivo espresso in tonnellate.

Materiale	Unità di misura	Quantità utilizzata	Percentuale della quota proveniente da riciclo	Quantità da riciclo
Acciaio inossidabile	Ton	1.522.062	95%	1.445,96
Olii per la produzione	Ton	2,85	0%	0
Carta per stampante	Ton	0,41	0%	0
Legno pallet	Ton	21,72	50%	10,86
Totale				1.456,82

Rapportando tale valore al totale dei materiali rendicontati nell'Informativa 301-1, pari a 1.896,80 Ton, la quota di materiali provenienti da riciclo attualmente quantificabile è pari a circa 76,80%.

il calcolo della percentuale complessiva è stato effettuato considerando al numeratore esclusivamente i materiali per i quali è disponibile una quantificazione del peso e una percentuale di contenuto riciclato. I materiali rilevati in unità numeriche, come stracci e film estensibile, sono descritti qualitativamente ma non inclusi nel calcolo complessivo espresso in tonnellate. L'acqua non è stata considerata materiale proveniente da riciclo in assenza di evidenze relative a sistemi di recupero, ricircolo o riutilizzo.

➤ **Informativa 301-3 Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio**

La presente informativa non risulta pertinente rispetto alla tipologia di attività svolta da Filtomatic Fasteners Srl e alla natura dei prodotti realizzati e commercializzati.



ENERGIA [GRI 302]

Presentazione del tema¹¹

Un'organizzazione può consumare energia in varie forme: energia di combustibili, elettrica, di riscaldamento o di raffreddamento. L'energia può essere generata autonomamente o acquistata da fonti esterne e può derivare da fonti di energia rinnovabile (come eoliche, idroelettriche o solare) o da fonti di energia non rinnovabile (quali carbone, petrolio o gas naturale). Utilizzare l'energia con maggiore efficienza e scegliere energia proveniente da fonti di energia rinnovabile è essenziale per combattere il cambiamento climatico e ridurre l'impronta ambientale complessiva di un'azienda.

Descrizione del tema in azienda

Filtomatic Fasteners Srl è consapevole del ruolo fondamentale che l'efficienza energetica riveste nella lotta ai cambiamenti climatici e nella promozione di un'economia a basse emissioni di carbonio. L'organizzazione, pertanto, si impegna a monitorare i consumi energetici, a migliorare continuamente i processi produttivi e a investire in fonti energetiche rinnovabili.

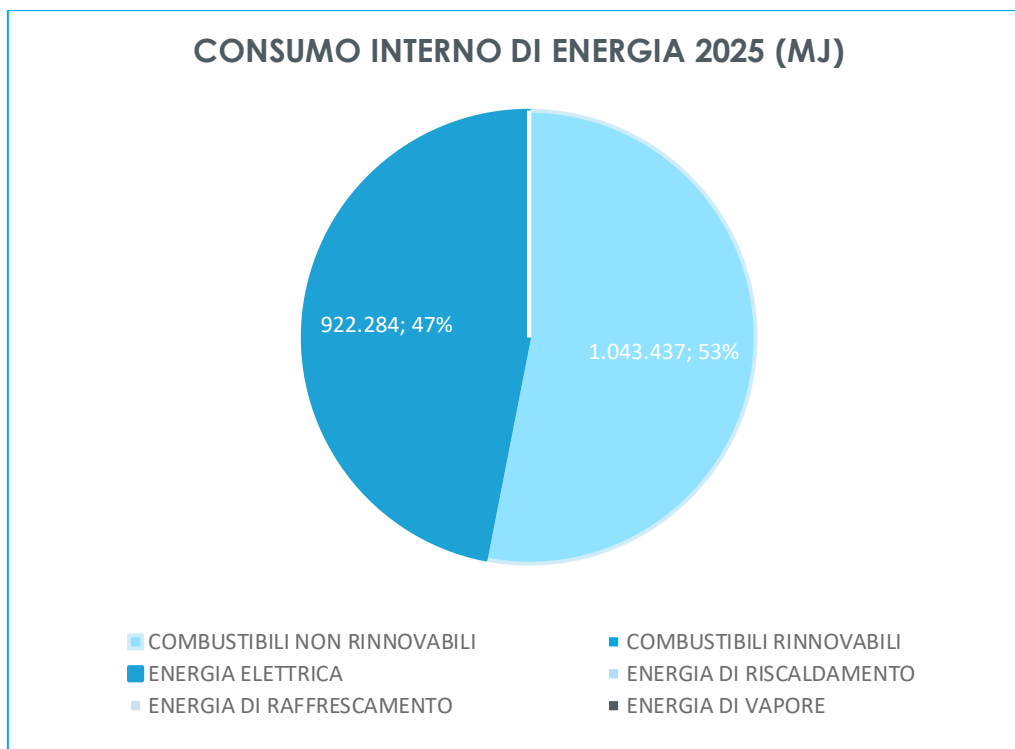
Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ Informativa 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

I dati rilevati si riferiscono alla energia complessivamente consumata all'interno dell'azienda derivante da tutti i vettori energetici. Nello specifico si fa riferimento al combustibile consumato per la flotta aziendale, all'energia elettrica acquistata dall'esterno e a quella autoprodotta da impianto fotovoltaico ed autoconsumata. Il dato che emerge è che nel periodo in esame l'azienda ha consumato internamente un totale di **1.965.721 MJ [pari a 546.034 kWh]**

CONSUMO INTERNO DI ENERGIA 2025 (MJ)	
TOTALE	1.965.721
COMBUSTIBILI NON RINNOVABILI	1.043.437
COMBUSTIBILI RINNOVABILI	0
ENERGIA ELETTRICA	922.284
ENERGIA DI RISCALDAMENTO	0
ENERGIA DI RAFFRESCAMENTO	0
ENERGIA DI VAPORE	0

¹¹ Per approfondimento consultare GRI standard: "GRI 302: Energia 2016"



Gli standard di rilevazione adottati sono stati i seguenti:

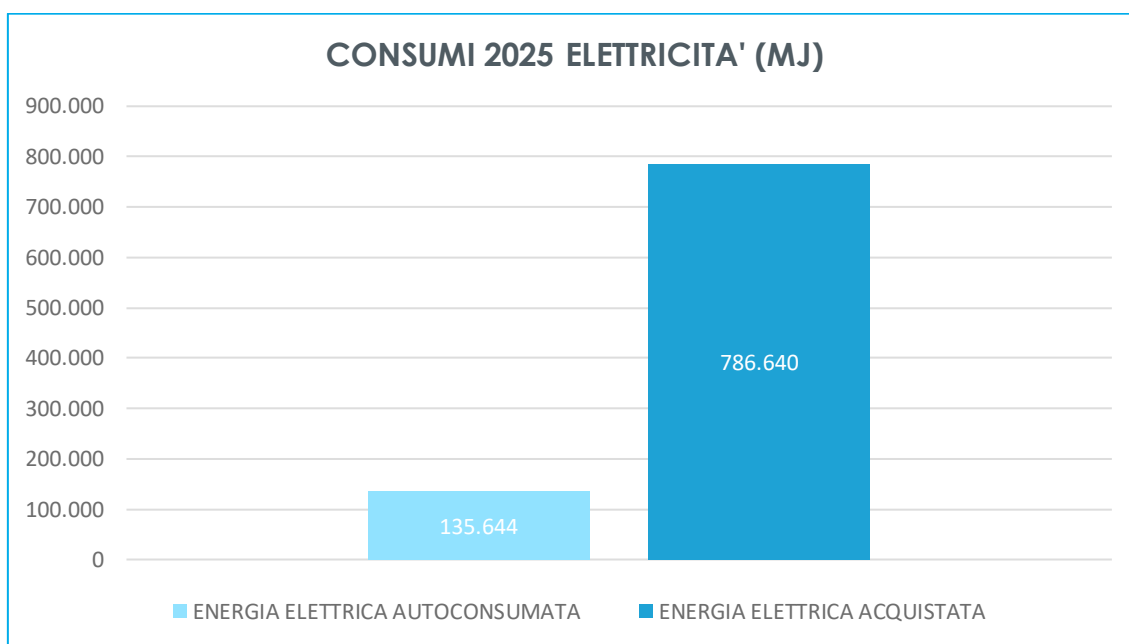
- ✓ acquisizione delle rilevazioni prodotte da bollette energetiche a consumo, fornite da Filtomatic Fasteners Srl
- ✓ estrazione dati di energia elettrica autoprodotta e di questa quanto immessa nella rete, direttamente dal sito GSE alla posizione aziendale¹².
- ✓ Estrazione dai mastri/fatture di pertinenza relativi ai consumi di gasolio

Per il calcolo dell'energia consumata sono stati utilizzati i valori di riferimento del potere calorifico inferiore per i combustibili impiegati e i fattori di conversione delle relative unità di misura, reperiti da fonti tecniche istituzionali, in particolare ENEA e ISPRA¹³.

¹² Rif. I proprietari di Impianti fotovoltaici sono registrati presso il sito GSE dove sono riportati i dati di autoproduzione totale e della quota di energia immessa nella rete (c.d. scambio sul posto) per consentire le consuntivazioni con le società di fornitura. Ved. <https://www.gse.it/servizi-per-te/fotovoltaico>

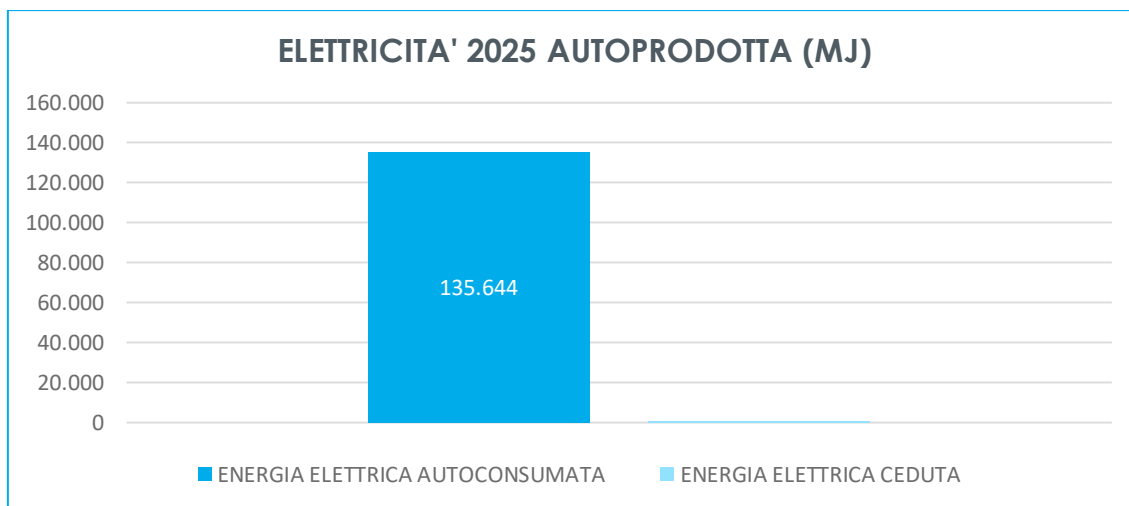
¹³ Rif. Per approfondimenti consultare: [Potere calorifico - ENEA - Dipartimento Unità per l'efficienza energetica](#); [Doc.Tecnici combustibili fronte](#)

	Totale [MJ]	Percentuale [%]
Consumi elettricità 2025	922.284	100 %
Energia autoconsumata¹⁴	135.644	14,71 %
Energia acquistata	786.640	85,29%



	Totale [kWh]	Percentuale [%]
Energia autoprodotta 2025	135.720	100 %
Energia autoconsumata	135.644	99,94 %
Energia venduta in rete	76	0,06 %

¹⁴ Quota di energia autoprodotta e consumata direttamente dall'impresa.



➤ Informativa 302-2 Energia consumata al di fuori dell'organizzazione

Al momento non è stato attivato il monitoraggio dell'energia consumata al di fuori dell'organizzazione, tuttavia Filtomatic Fasteners Srl sta valutando nei prossimi periodi di implementare il calcolo della propria carbon footprint. Tale iniziativa, seppur non specifica per la voce energia, sicuramente accenderà il focus sui comportamenti e sulle performance dei partner commerciali a monte e a valle dell'azienda.

➤ Informativa 302-3 Intensità energetica

L'intensità energetica rappresenta un indicatore utile a mettere in relazione i consumi energetici complessivi dell'organizzazione con un parametro caratteristico dell'attività svolta, al fine di fornire una lettura più puntuale dell'efficienza energetica del modello operativo.

Nel caso di Filtomatic Fasteners Srl, l'azienda ha individuato nei Kg di materiale tagliato e tranciato internamente il parametro più rappresentativo per l'analisi dell'intensità energetica, in coerenza con la propria attività produttiva e con le principali fasi operative svolte all'interno dello stabilimento. L'indicatore è calcolato rapportando il consumo totale di energia interna ai Kg complessivamente tagliati e tranciati nel periodo di rendicontazione, così da esprimere l'energia impiegata in relazione ai volumi produttivi realizzati.

L'intensità energetica consente pertanto di rappresentare il fabbisogno energetico medio associato all'attività produttiva aziendale e costituisce un parametro utile per monitorare nel tempo l'andamento dell'efficienza energetica, anche in relazione a possibili interventi di miglioramento, variazioni nei volumi produttivi, modifiche nell'organizzazione dei processi o diverso utilizzo degli impianti e dei macchinari.

Intensità energetica 2025		
	2025	
	MJ	kWh
Consumo interno di energia	1.965.721	546.034
Kg materiale tagliato e tranciato	1.522.062	1.522.062
Rapporto di intensità energetica	1,29 MJ/Kg	0,36 kWh/Kg

➤ **Informativa 302-4 Riduzione del consumo di energia**

Nel corso del periodo di rendicontazione 2025, Filtomatic Fasteners Srl non ha implementato specifici interventi strutturati di efficientamento energetico.

L'azienda ha tuttavia realizzato un intervento rilevante sotto il profilo della gestione energetica, mediante l'installazione di un impianto fotovoltaico presso il sito aziendale. Tale iniziativa si inserisce in un percorso di progressiva attenzione alla riduzione della dipendenza da energia acquistata dalla rete e al contenimento dell'impatto ambientale associato ai consumi energetici.

➤ **Informativa 302-5 Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi**

La presente informativa è stata valutata da Filtomatic Fasteners Srl come non pertinente rispetto al modello di business aziendale e, pertanto, non viene rendicontata nel presente periodo di riferimento.



PROFILO SOCIALE

PROFILO SOCIALE

Il criterio di analisi degli impatti sul piano "Sociale" riguarda appunto la valutazione degli effetti (positivi, negativi, neutri) che un'azienda, con le proprie attività può avere sulla comunità, intesa a vari livelli, a partire dai propri dipendenti e spaziando alle entità, associazioni e gruppi che con essa entrano direttamente e indirettamente in contatto.

Di seguito saranno presentate le strategie che Filtomatic Fasteners Srl attua nella propria attività d'impresa con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali pertinenti a quest'area che sono stati oggetto di interesse nel periodo in esame.

IL RISPETTO DELL'UOMO SECONDO FILTOMATIC FASTENERS SRL

Filtomatic Fasteners Srl riconosce il rispetto della persona come principio guida delle proprie attività. Promuove un contesto lavorativo fondato su inclusione, equità e sicurezza, impegnandosi attivamente per garantire condizioni che tutelino la dignità e i diritti di ogni individuo. La responsabilità sociale dell'azienda si traduce in azioni concrete, allineate agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), con l'obiettivo di generare valore anche per i collaboratori e per le comunità con cui interagisce.

Sulla base di queste premesse si riportano di seguito i temi rilevanti oggetto di rendicontazione e per i quali saranno di seguito riproposti i risultati delle rilevazioni e le azioni migliorative, laddove presenti, messe in atto.

OCCUPAZIONE [GRI 401]

Presentazione del tema¹⁵

Questo Standard riguarda l'approccio di un'organizzazione all'occupazione o alla creazione di posti di lavoro, l'approccio all'assunzione o all'ingaggio e alla fidelizzazione del personale e alle relative prassi, nonché alle condizioni di lavoro offerte. Lo Standard riguarda anche le condizioni di impiego e di lavoro della catena di fornitura di un'organizzazione.

Per rapporto di lavoro si intende il rapporto legittimo che intercorre fra un lavoratore e un'organizzazione e che conferisce obblighi e diritti per entrambe le parti. Questo rapporto è generalmente lo strumento attraverso cui si determina se trova applicazione il diritto del lavoro o il diritto commerciale.

Descrizione del tema in azienda

Filtomatic Fasteners Srl attribuisce un valore strategico alla gestione del personale, riconoscendo che la qualità dell'occupazione e la capacità di attrarre, sviluppare e trattenere i talenti rappresentano un fattore determinante per il successo e la resilienza dell'azienda stessa.

In coerenza con la propria missione aziendale, Filtomatic Fasteners Srl promuove un ambiente di lavoro fondato su relazioni professionali eque e rispettose, politiche di inclusione e pari opportunità, e un dialogo costante con i propri dipendenti.

➤ Informativa 401-1 Nuove assunzioni e turnover

La presente informativa fornisce una rappresentazione delle dinamiche di ingresso e di uscita del personale intervenute nel corso del periodo di rendicontazione, al fine di offrire un quadro sintetico dell'evoluzione dell'organico aziendale. I dati sono riportati sia in valore assoluto sia in forma percentuale; i tassi sono stati calcolati rispetto al numero medio di dipendenti del periodo.

Nel corso del 2025 Filtomatic Fasteners Srl ha registrato 6 nuove assunzioni, a fronte di un numero medio di dipendenti pari a 34 unità, con un tasso complessivo di nuove assunzioni pari al 18%.

Tutti i nuovi ingressi hanno riguardato personale maschile, dato da leggere in relazione al contesto produttivo aziendale. La ripartizione per età evidenzia una maggiore incidenza dei lavoratori con meno di 30 anni, pari a 3 assunzioni e a un tasso del 9%, seguiti da 2 assunzioni nella fascia 30-50 anni e da 1 assunzione oltre i 50 anni.

¹⁵ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 401: Occupazione 2016"

Dal punto di vista geografico, 4 nuove assunzioni hanno riguardato personale italiano, mentre 2 assunzioni hanno interessato lavoratori provenienti da Paesi Extra-UE. Nel complesso, i dati evidenziano una dinamica occupazionale positiva e coerente con le esigenze organizzative e produttive dell'azienda.

Nuove Assunzioni - 2025		
	Numero	Tasso
Numero medio dipendenti	34	
Totale nuovi assunti	6	18%
Ripartizione per genere		
di cui Maschi	6	18%
di cui Femmine	0	0%
Ripartizione per fascia di età		
di cui < 30 anni	3	9%
di cui 30 – 50 anni	2	6%
di cui > 50 anni	1	3%
Ripartizione per area geografica		
di cui Italia	4	12%
di cui Extra-UE	2	6%

Nel corso del 2025 Filtomatic Fasteners Srl ha registrato 2 cessazioni, pari a un tasso complessivo di turnover in uscita del 6%.

Le cessazioni hanno riguardato esclusivamente personale maschile, mentre non si sono registrate uscite di personale femminile. La ripartizione per fascia di età evidenzia 1 cessazione tra i lavoratori con meno di 30 anni e 1 cessazione tra i lavoratori con età superiore ai 50 anni, entrambe pari a un tasso del 3%; non risultano invece cessazioni nella fascia 30-50 anni.

Dal punto di vista geografico, entrambe le cessazioni hanno interessato personale italiano, mentre non si sono registrate uscite riferite a lavoratori provenienti da altri paesi UE o Extra-UE. Nel complesso, il dato evidenzia un livello di turnover in uscita contenuto rispetto alla dimensione media dell'organico aziendale.

Turnover - 2025		
	Numero	Tasso
Numero medio dipendenti	34	
Totale cessati	2	6%
Ripartizione per genere		
di cui Maschi	2	6%
di cui Femmine	0	0%
Ripartizione per fascia di età		
di cui < 30 anni	1	3%
di cui 30 – 50 anni	0	0%
di cui > 50 anni	1	3%
Ripartizione per area geografica		
di cui Italia	2	6%
di cui Extra-UE	0	0%

➤ **Informativa 401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato**

Ai fini della presente informativa, per “benefit” si intendono esclusivamente i benefici aggiuntivi e i trattamenti migliorativi riconosciuti dall'organizzazione ai dipendenti a tempo pieno, ma non previsti alle medesime condizioni per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato.

Nel periodo di rendicontazione, Filtomatic Fasteners Srl non ha previsto benefit ulteriori rispetto alle coperture e alle tutele obbligatorie garantite dalla normativa italiana e dal sistema generale di protezione del lavoro e della previdenza sociale.

➤ **Informativa 401-3 Congedo parentale**

La presente informativa fornisce evidenza dell'accesso e dell'utilizzo del congedo parentale da parte dei dipendenti, nonché dei relativi tassi di rientro al lavoro e di permanenza in servizio, in coerenza con quanto previsto dallo standard GRI 401-3.

Le normative in materia di congedo parentale sono finalizzate a consentire ai lavoratori di assentarsi dal lavoro per esigenze legate alla genitorialità, garantendo al termine del periodo di congedo il rientro nella medesima posizione o in un ruolo equivalente. Politiche eque tra i generi in materia di congedo di maternità, paternità e altri diritti connessi alla genitorialità possono inoltre contribuire

alla capacità dell'organizzazione di attrarre e trattenere personale qualificato, favorendo al contempo un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata.

Nel corso del 2025 nessun dipendente di Filtomatic Fasteners Srl ha usufruito del congedo parentale. Di conseguenza, non sono applicabili i relativi indicatori di rientro al lavoro e di permanenza in servizio successiva al rientro.

L'azienda garantisce comunque l'accesso ai congedi previsti dalla normativa vigente e dal contratto collettivo applicabile, nel rispetto dei principi di parità di trattamento, tutela della genitorialità e conciliazione tra vita professionale e vita privata.



RELAZIONI TRA LAVORATORI E MANAGEMENT [GRI 402]

Presentazione del tema¹⁶

Questo tema riguarda le modalità con cui l'organizzazione gestisce le relazioni tra lavoratori e management, promuovendo il dialogo e la consultazione sulle questioni che possono incidere in modo significativo sulle condizioni di lavoro. In tale ambito assume particolare rilievo la comunicazione preventiva di cambiamenti operativi o organizzativi rilevanti, quali riorganizzazioni, modifiche dei processi, introduzione di nuove tecnologie o altre variazioni che possano avere impatti sostanziali sui lavoratori.

Relazioni corrette, trasparenti e tempestive tra azienda e personale contribuiscono infatti a favorire consapevolezza, partecipazione e gestione responsabile del cambiamento.

Descrizione del tema in azienda

Filtomatic Fasteners Srl riconosce l'importanza di mantenere relazioni corrette e trasparenti tra lavoratori e management, promuovendo un dialogo costante con il personale e, ove presenti, con i relativi rappresentanti. L'azienda si impegna a garantire adeguate modalità di informazione e confronto in merito agli aspetti organizzativi e operativi che possono influire sulle condizioni di lavoro. In particolare, promuove una comunicazione tempestiva in occasione di cambiamenti significativi, favorendo un processo decisionale improntato a chiarezza, responsabilità e coinvolgimento.

➤ Informativa 402-1 Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi

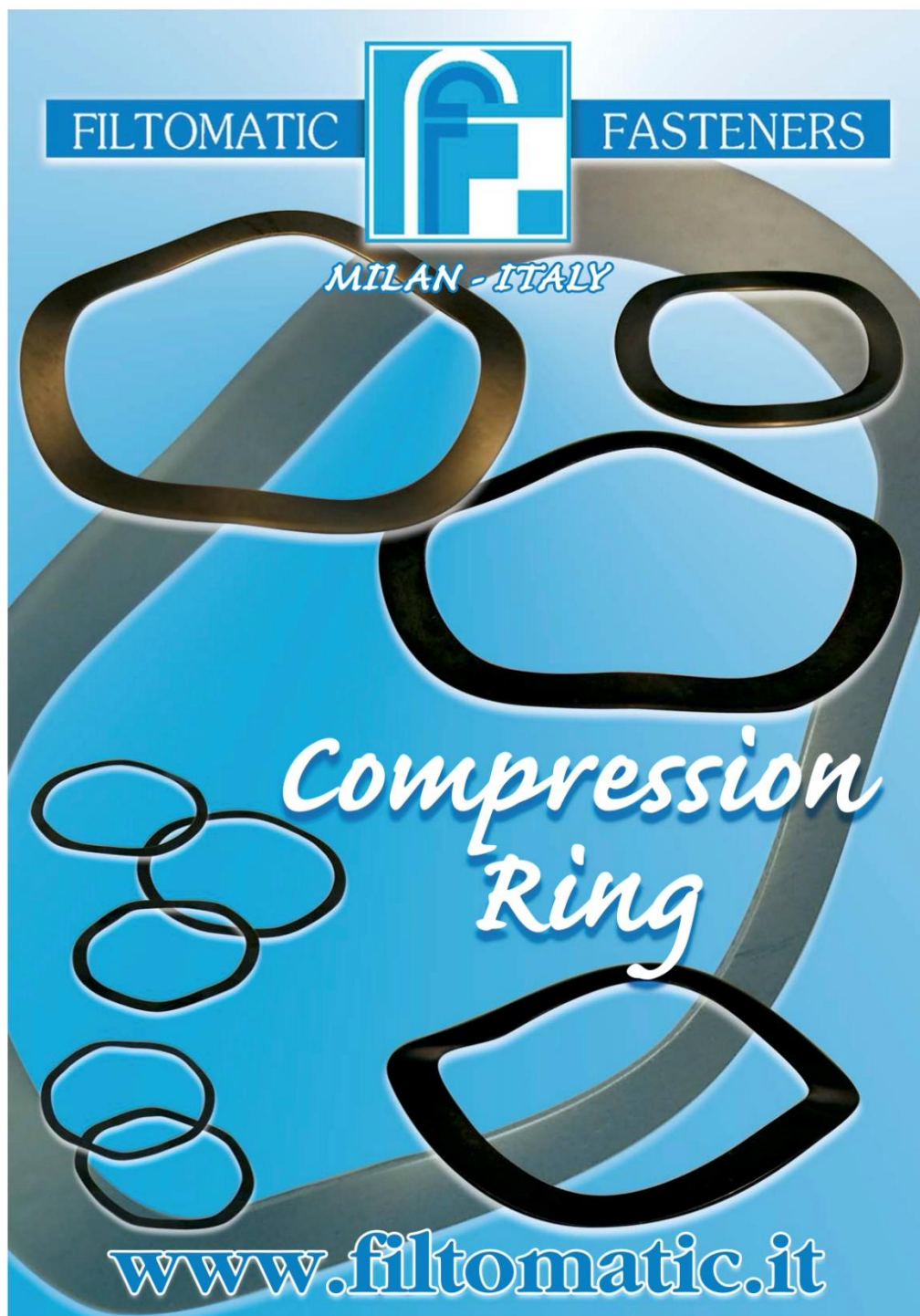
Nel corso del periodo di rendicontazione, Filtomatic Fasteners Srl non ha registrato cambiamenti operativi significativi tali da comportare effetti sostanziali sui lavoratori, quali ristrutturazioni, chiusure, esternalizzazioni rilevanti, fusioni, acquisizioni o modifiche strutturali del modello operativo.

Alla data di rendicontazione, non emerge l'esistenza di una procedura aziendale che definisca un periodo minimo di preavviso espresso in settimane per cambiamenti operativi significativi. In caso di eventuali riorganizzazioni, l'azienda si impegna comunque ad agire nel rispetto della normativa applicabile, del contratto collettivo di riferimento e dei principi contenuti nel proprio Codice Etico, assicurando una comunicazione coerente con la natura e la rilevanza del cambiamento previsto.

Il Codice Etico aziendale prevede infatti che, in caso di riorganizzazione del lavoro, venga salvaguardato il valore delle risorse umane, anche attraverso azioni di formazione e/o riqualificazione professionale ove possibile. Lo stesso documento stabilisce che le eventuali ricadute

¹⁶ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 402: Relazioni tra lavoratori e management 2016"

occupazionali delle riorganizzazioni siano distribuite nel modo più uniforme possibile tra i dipendenti, compatibilmente con le esigenze organizzative e produttive, e che l'eventuale assegnazione a mansioni differenti avvenga nel rispetto dell'inquadramento e della professionalità posseduti.



SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO [GRI 403]

Presentazione del tema¹⁷

La salute e sicurezza sul lavoro sono riconosciute come un diritto umano e sono anche uno dei traguardi degli Obiettivi di sviluppo sostenibile adottati dalle Nazioni Unite (ONU) nell'ambito dell'Agenda 2030.

Buone condizioni di salute e sicurezza sul lavoro comportano sia la prevenzione di danni fisici e mentali ai lavoratori che la promozione della loro salute, offrendo servizi sanitari o servizi e programmi volontari per la promozione della salute, che ad esempio aiutino i lavoratori a migliorare il loro regime alimentare o a smettere di fumare.

La creazione di un ambiente di lavoro sicuro riduce i rischi per l'organizzazione e contribuisce a fidelizzare i dipendenti ed ad attrarre i talenti migliori.

Descrizione del tema in azienda

Da sempre Filtomatic Fasteners Srl ha prestato particolare attenzione alle condizioni di lavoro dei propri dipendenti, consapevole che dalla loro salute e benessere dipende il successo dell'azienda stessa. Di conseguenza Filtomatic Fasteners Srl si impegna costantemente nel promuovere luoghi di lavoro salubri e sicuri per le proprie persone.

➤ Informativa 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

L'azienda rispetta tutti gli obblighi minimi di legge in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, in accordo alle normative vigenti ed in particolare al D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., adottando procedure e misure organizzative interne volte a prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali, garantendo ambienti di lavoro sicuri e salubri per tutti i lavoratori, dipendenti e non.

Il sistema di gestione della salute e sicurezza adottato in ossequio alla predetta normativa prevede l'intervento e la collaborazione tra diverse figure, sia interne che esterne all'organizzazione, in particolare:

figure interne: datore di lavoro, RLS – Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, preposti, squadra primo soccorso, squadra antincendio e lavoratori;

figure esterne: RSPP – Responsabile del servizio di protezione e prevenzione, medico competente.

Il sistema si applica alle attività e ai luoghi di lavoro indicati nel DVR aziendale, senza esclusioni:

¹⁷ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 403: Salute e Sicurezza sul lavoro 2018"

Luoghi di lavoro oggetto del sistema	Attività principali svolte
Reparto attrezzeria	Assemblaggio, preparazione e manutenzione delle attrezzature/stampi
Reparto tranciatura	Produzione di rondelle piane, anelli, particolari a disegno e componenti speciali
Reparto buratto	Sbavatura e finitura delle rondelle
Magazzino prodotti finiti	Stoccaggio, confezionamento e spedizione dei particolari commercializzati
Magazzino materia prima	Preparazione e cesoiatura dei nastri per utilizzo interno e commercio
Taglio nastri	Taglio dei coils e messa a disposizione della materia prima secondo le esigenze produttive e dei clienti
Uffici / aree amministrative e tecniche	Attività impiegatizie, tecniche e amministrative, anche con utilizzo di videotermini

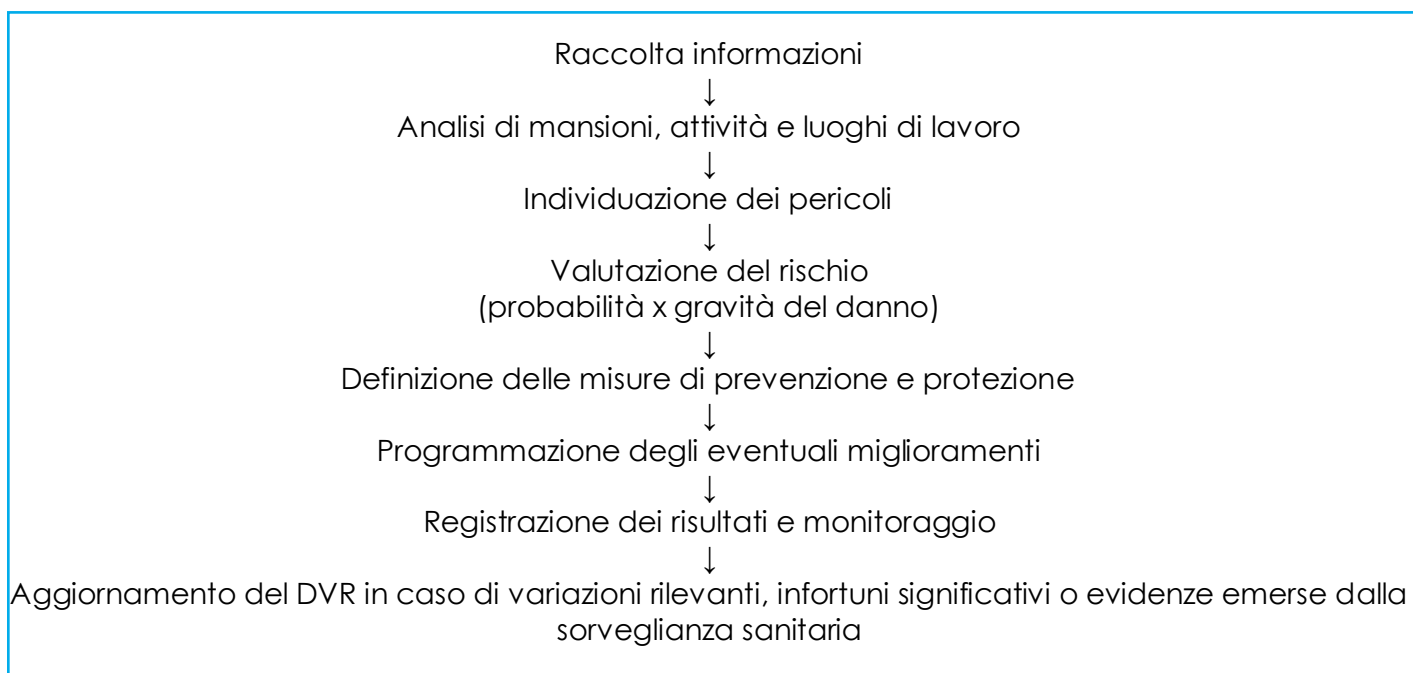
Ai fini della valutazione dei rischi, il DVR suddivide i lavoratori in gruppi omogenei di mansione/rischio.

Gruppo omogeneo di mansione/rischio	Attività svolta
Addetto al magazzino, con o senza ausilio carrello	Organizzazione e preparazione delle spedizioni ai clienti
Autista, uso carrello	Consegne presso clienti e trasporto merce presso fornitori in conto lavoro
Manutentore	Gestione e risoluzione di problematiche e criticità delle attrezzature
Addetto tranciatura, con o senza ausilio carrello	Produzione dei particolari richiesti dal cliente e relative verifiche
Addetto burattatura, uso carrello	Burattatura delle rondelle e relative verifiche
Addetto attrezzeria, uso carrello	Preparazione delle attrezzature/stampi per la produzione
Addetto taglio nastri, uso carrello	Taglio dei coils e preparazione della materia prima secondo richiesta client
Impiegato tecnico	Attività d'ufficio e accessi in reparto a supporto della produzione
Addetto amministrativo, VDT	Attività d'ufficio con utilizzo di videoterminale

➤ Informativa 403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti

L'azienda, come previsto dalla normativa vigente in materia di salute e sicurezza, ha redatto il documento di valutazione dei rischi (DVR), tale documento è oggetto di monitoraggio periodico e di mantenimento in linea con le evoluzioni normative e dell'operatività aziendale (modifiche significative nel processo produttivo aziendale, infortuni significativi, evidenze emerse dalla sorveglianza sanitaria).

Il processo di valutazione è svolto con il coinvolgimento delle principali figure del sistema di prevenzione aziendale: Datore di Lavoro, RSPP, Medico Competente, RLS e supporto tecnico esterno. L'identificazione dei pericoli avviene attraverso l'analisi delle mansioni, delle attività svolte, dei luoghi di lavoro, delle attrezzature, dell'organizzazione del lavoro e dell'interazione tra lavoratore, ambiente e macchine, secondo il seguente schema:



Il DVR classifica i rischi lavorativi in tre macro-categorie: rischi per la sicurezza, rischi per la salute e rischi trasversali per la salute e la sicurezza. Tra i principali fattori di rischio analizzati rientrano:

Categoria	Rischi considerati nel DVR
Rischi per la sicurezza	Strutture, macchine, attrezzature, energia elettrica, sostanze pericolose, incendio ed esplosione
Rischi per la salute	Agenti chimici, agenti fisici e agenti biologici
Rischi trasversali	Organizzazione del lavoro, fattori psicologici, fattori ergonomici e condizioni di lavoro difficili

Il DVR prevede inoltre specifici approfondimenti su alcuni rischi particolari, tra cui vibrazioni meccaniche, stress lavoro-correlato e tutela delle lavoratrici gestanti, puerpere o in allattamento.

Con riferimento agli incidenti e agli infortuni, l'azienda prevede il monitoraggio degli eventi occorsi e l'aggiornamento della valutazione dei rischi ogniqualvolta emergano elementi rilevanti ai fini della salute e sicurezza, in coerenza con l'evoluzione dell'operatività aziendale e con gli obblighi normativi applicabili.

➤ **Informativa 403-3 Servizi di medicina del lavoro**

Il servizio di sorveglianza sanitaria, nella figura del Medico Competente previsto dalla normativa vigente, è svolto dal Dott. Riccardo Pintucci, che collabora con il Datore di Lavoro e con il Servizio di Prevenzione e Protezione alla valutazione dei rischi e alla definizione delle misure per la tutela della salute dei lavoratori.

Le principali attività di sorveglianza sanitaria comprendono:

- **visita preventiva** intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- **visita medica periodica** per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- **visita medica su richiesta del lavoratore**, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- **visita medica in occasione del cambio della mansione** onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
- **visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro** nei casi previsti dalla normativa vigente.

Il Medico Competente istituisce, aggiorna e custodisce sotto la propria responsabilità la cartella sanitaria e di rischio per ciascun lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, garantendo la gestione riservata delle informazioni sanitarie. Alla cessazione del rapporto di lavoro, consegna al lavoratore copia della cartella sanitaria e fornisce le indicazioni necessarie alla sua conservazione.

La disponibilità al contatto del medico competente è totale negli orari lavorativi e con disponibilità di incontro su appuntamento.

➤ **Informativa 403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

L'azienda favorisce un dialogo aperto e costruttivo in materia di salute e sicurezza finalizzato alla prevenzione dei rischi e al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

La struttura organizzativa di tipo familiare garantisce un rapporto diretto tra datore di lavoro e lavoratori, consentendo una comunicazione immediata e informale in merito a eventuali criticità o proposte di miglioramento.

È incoraggiata la segnalazione di esigenze, osservazioni o situazioni potenzialmente rischiose al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) o direttamente al datore di lavoro, così da assicurare una gestione tempestiva delle tematiche di salute e sicurezza.

Questo approccio partecipativo favorisce la condivisione delle responsabilità e il rafforzamento della cultura della prevenzione all'interno dell'organizzazione.

➤ **Informativa 403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

L'azienda assicura ai propri lavoratori un percorso di formazione continua in materia di salute e sicurezza, nel pieno rispetto del D.Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025.

La formazione viene erogata al momento dell'assunzione, in caso di cambio di mansione o di introduzione di nuove tecnologie e sostanze, ed è accompagnata da aggiornamenti periodici obbligatori con frequenze stabilite dalla normativa.

I programmi prevedono una parte generale, comune a tutti i lavoratori, e una parte specifica tarata sui rischi delle diverse mansioni, oltre ad addestramenti pratici per l'uso sicuro delle attrezzature e dei dispositivi di protezione. Sono inoltre previsti corsi mirati per le figure con responsabilità in materia di sicurezza (dirigenti, preposti, addetti alle emergenze).

➤ **Informativa 403-6 Promozione della salute dei lavoratori**

Filtomatic Fasteners Srl assicura il rispetto degli obblighi previsti in materia di salute e sicurezza sul lavoro, promuovendo ambienti di lavoro sani e sicuri per tutti i lavoratori.

Sebbene al momento non siano attivati programmi strutturati di promozione della salute in senso esteso (es. campagne tematiche su alimentazione, attività fisica o benessere mentale, screening volontari), l'azienda è attenta al benessere dei lavoratori e valuta con interesse eventuali iniziative future che possano integrarsi efficacemente con l'organizzazione aziendale.

➤ **Informativa 403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali**

Filtomatic Fasteners Srl presidia la prevenzione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro anche nell'ambito delle relazioni commerciali, con particolare riferimento ai soggetti esterni che operano o accedono ai luoghi di lavoro aziendali e ai fornitori, appaltatori e subappaltatori con cui la Società intrattiene rapporti formalizzati.

Il Codice Etico aziendale prevede che le norme e i principi in esso contenuti si applichino, oltre che ai dipendenti, anche ai soggetti che instaurano rapporti e relazioni di collaborazione con Filtomatic Fasteners Srl, contribuendo allo svolgimento delle sue attività. Nei confronti dei terzi, il personale aziendale è tenuto a informare circa gli obblighi previsti dal Codice e a richiederne il rispetto per quanto connesso alle attività svolte.

Con riferimento ai rapporti di fornitura, il Codice Etico stabilisce che i rapporti con i fornitori siano regolati mediante accordi scritti prima dell'avvio della collaborazione e che appaltatori e subappaltatori siano tenuti al rispetto delle disposizioni del Codice e delle normative applicabili. La società richiede inoltre alle imprese con cui opera e ai principali fornitori di mantenere una condotta coerente con i principi generali del Codice Etico.

Per i soggetti esterni presenti presso i luoghi di lavoro aziendali, il DVR considera anche le situazioni di potenziale pericolo riferibili a personale di ditte esterne e visitatori, prevedendo, ove necessario, l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale a integrazione delle misure tecniche, organizzative e collettive di prevenzione.

➤ **Informativa 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro**

Il sistema di gestione della salute e sicurezza si applica a tutti i lavoratori dipendenti e non dipendenti che operano presso i luoghi di lavoro aziendali, nel rispetto delle disposizioni previste dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i..

La valutazione dei rischi è oggetto di revisione periodica e aggiornamento in caso di cambiamenti rilevanti, con l'obiettivo di individuare eventuali nuovi rischi, verificare l'efficacia delle misure adottate e valutare la possibilità di ridurre i rischi residui anche in funzione dell'evoluzione tecnica e organizzativa.

➤ Informativa 403-9 Infortuni sul lavoro

Nel corso del periodo di rendicontazione, Filtomatic Fasteners Srl non ha registrato infortuni sul lavoro riferiti ai lavoratori dipendenti. Non si sono pertanto verificati decessi, infortuni con gravi conseguenze né altri infortuni sul lavoro registrabili.

INFORTUNI SUL LAVORO	
	2025
	Numero
Infortuni con decesso	0
Infortuni con gravi conseguenze	0
Infortuni registrabili	0

➤ Informativa 403-10 Malattie professionali

Nel corso del periodo di rendicontazione, Filtomatic Fasteners S.r.l. non ha registrato malattie professionali riferite ai lavoratori dipendenti. Non si sono pertanto verificati decessi dovuti a malattia professionale né casi di malattia professionale registrabili.

MALATTIE PROFESSIONALI	
	2025
	NUMERO
Malattie professionali con decesso	0
Malattie professionali registrabili	0

FORMAZIONE E ISTRUZIONE [GRI 404]

Presentazione del tema¹⁸

Questo standard riguarda l'approccio di un'organizzazione alla formazione e all'aggiornamento delle competenze dei dipendenti, nonché a valutazioni sulle prestazioni ed il loro percorso professionale. Comprende anche programmi di assistenza alla transizione, al fine di agevolare la continuità lavorativa e la gestione della fine del percorso lavorativo per motivi di pensionamento o conclusione del rapporto.

Investire nella formazione rafforza la motivazione delle persone e aumenta la competitività aziendale.

Descrizione del tema in azienda

Filtomatic Fasteners Srl riconosce l'importanza strategica della formazione e dell'istruzione continua per il benessere dei propri dipendenti e per il raggiungimento degli obiettivi aziendali. L'approccio adottato si fonda sulla valorizzazione del capitale umano, promuovendo percorsi di sviluppo personalizzati e accessibili a tutti i livelli dell'organizzazione.

➤ Informativa 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente

Ai fini della presente informativa, le ore medie di formazione per dipendente sono state determinate rapportando il totale delle ore di formazione erogate nel corso del 2025 al numero medio di dipendenti del periodo. Il medesimo criterio è stato applicato anche per il calcolo degli indicatori disaggregati per genere e per categoria di inquadramento, al fine di garantire coerenza metodologica nella rappresentazione dei dati.

Nel corso del 2025 Filtomatic Fasteners Srl ha registrato una media complessiva di 14,29 ore di formazione per dipendente. La distribuzione delle ore formative evidenzia una maggiore incidenza della formazione sul personale maschile e operaio, pari a 17,26 ore medie, rispetto al personale femminile e impiegatizio, pari a 2,86 ore medie.

Tale andamento risulta coerente con la struttura organizzativa e operativa dell'azienda, caratterizzata da una significativa presenza di personale addetto alle attività produttive. In tale contesto, le esigenze formative risultano maggiormente concentrate sulle mansioni operative, anche in relazione agli obblighi di informazione, formazione e addestramento previsti dalla

¹⁸ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 404: Formazione e istruzione 2016"

normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro e alla necessità di presidiare correttamente i rischi connessi alle attività produttive.

Il dato non evidenzia pertanto una diversa attenzione formativa in funzione del genere, ma riflette principalmente la composizione della forza lavoro e la distribuzione delle mansioni aziendali.

Formazione e istruzione 2025	
Ore medie di formazione per dipendente	14,29
Divisione per genere	
Ore medie di formazione donna	2,86
Ore medie di formazione uomo	17,26
Divisione per inquadramento	
Ore medie di formazione dirigente	-
Ore medie di formazione quadro	-
Ore medie di formazione impiegato	2,86
Ore medie di formazione operaio	17,26

➤ **Informativa 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione**

Nel corso del 2025 Filtomatic Fasteners Srl non ha formalizzato specifici programmi strutturati di aggiornamento delle competenze dei dipendenti, né programmi di assistenza alla transizione finalizzati ad agevolare la continuità lavorativa, la riqualificazione professionale, il pensionamento o la conclusione del rapporto di lavoro.

➤ **Informativa 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale**

Nel corso del 2025 Filtomatic Fasteners Srl non ha adottato un processo formalizzato e strutturato di valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale dei dipendenti, inteso come sistema documentato, ricorrente e applicato in modo omogeneo alla popolazione aziendale.

Pertanto, ai fini della presente informativa, la percentuale di dipendenti che ha ricevuto una valutazione periodica formalizzata delle performance e dello sviluppo professionale è pari a 0%.

La gestione delle performance e delle competenze avviene prevalentemente attraverso il coordinamento diretto tra responsabili di funzione, direzione e lavoratori, nell'ambito dell'ordinaria organizzazione delle attività aziendali.

L'assenza di un processo formalizzato è coerente con le dimensioni aziendali e con un modello organizzativo caratterizzato da una gestione diretta e ravvicinata dei rapporti interni.



DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA' [GRI 405]

Presentazione del tema¹⁹

Questo standard valuta l'approccio dell'organizzazione riguardo alla diversità e alle pari opportunità sul lavoro, garantendo pari opportunità indipendentemente da genere, etnia, età o altre caratteristiche personali. Promuovere la diversità contribuisce a creare un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante e ad aumentare l'attrattività dell'organizzazione.

Descrizione del tema in azienda

Filtomatic Fasteners Srl promuove un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle differenze individuali, riconoscendo nella diversità un fattore chiave di arricchimento culturale, innovazione e competitività. La valorizzazione della diversità e la garanzia di pari opportunità sono parte integrante della cultura aziendale e rappresentano pilastri fondamentali nella gestione responsabile delle risorse umane.

L'organizzazione si impegna a prevenire qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, età, origine etnica, orientamento sessuale, disabilità, religione o qualsiasi altra condizione personale. Questo impegno si traduce in politiche attive per l'equità salariale, l'accesso paritario a ruoli di responsabilità e la promozione del talento femminile e delle categorie sottorappresentate.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

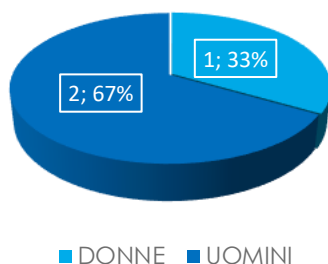
➤ Informativa 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

Ai fini della presente informativa, la diversità tra i dipendenti è stata rendicontata facendo riferimento al numero medio di lavoratori per categoria rilevato nel corso dell'anno di rendicontazione. La classificazione è stata effettuata considerando le principali dimensioni richieste dallo standard GRI 405-1, con particolare riferimento al genere, alla fascia di età.

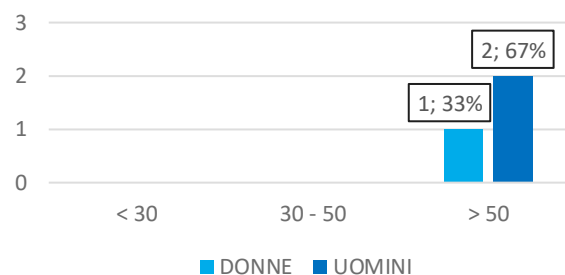
Per quanto riguarda gli organi di governo, l'analisi è stata condotta sulla base della composizione degli stessi nel periodo di rendicontazione, considerando le informazioni disponibili in relazione al genere e alla fascia di età dei componenti.

¹⁹ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 405: Diversità e Pari Opportunità 2016"

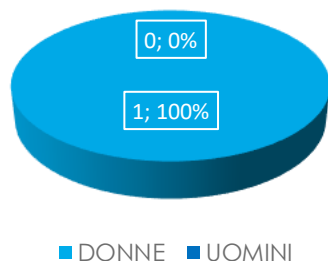
**Organo di Governance 2025
Filtomatic - GENERE**



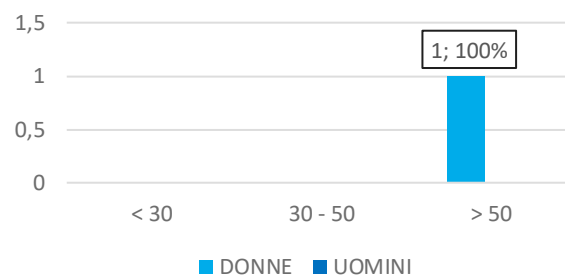
**Organo di Governance 2025
Filtomatic - ETA'**



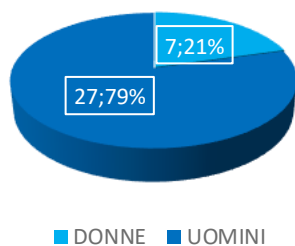
**Organo di Controllo 2025
Filtomatic - GENERE**



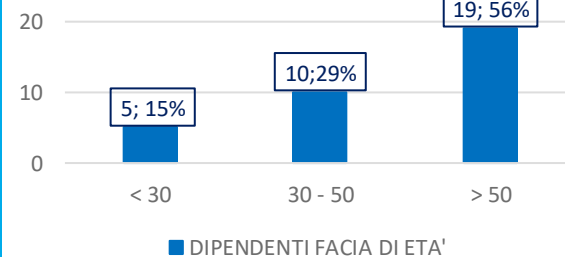
**Organo di Controllo 2025
Filtomatic - ETA'**



**Dipendenti 2025 Filtomatic
GENERE**



**Dipendenti 2025 Filtomatic
ETA'**



Nel periodo di rendicontazione, la composizione del personale riflette le caratteristiche tipiche del settore metalmeccanico e della specifica attività produttiva svolta dall'azienda, con una presenza prevalente di personale impiegato in mansioni tecniche, operative e di produzione.

➤ **Informativa 405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini (per ciascuna categoria di dipendenti e per sedi significative di attività)**

Ai fini dell'informativa GRI 405-2, il salario di base è determinato includendo esclusivamente le componenti fisse e ricorrenti della retribuzione, indipendenti da performance, straordinari o condizioni contingenti. La retribuzione complessiva include il salario base e tutte le componenti monetarie aggiuntive riconosciute per la prestazione lavorativa. Sono esclusi rimborsi, conguagli fiscali, trasferimenti previdenziali e retribuzioni differite.

Al fine di garantire la massima comparabilità, il salario base e la retribuzione totale sono stati normalizzati su base oraria. Il salario base orario è calcolato dividendo il salario base per le ore ordinarie da contratto; la retribuzione oraria è calcolata dividendo la retribuzione totale per il totale delle ore effettivamente lavorate, comprensive di ore ordinarie e straordinarie.

I dati sono calcolati come media per genere e categoria di dipendenti, con riferimento all'unica sede significativa di attività, individuata nella sede legale e operativa di Via Galileo Galilei, 5, Correzzana (MB), presso la quale si concentrano le principali attività aziendali.

Rapporto tra salario di base medio orario donne/uomini per categoria impiegati	1,17
Rapporto tra salario di base medio orario donne/uomini per categoria operai	1,11

Rapporto tra retribuzione media oraria donne/uomini per categoria impiegati	0,92
Rapporto tra retribuzione media oraria donne/uomini per categoria operai	1,10

I valori superiori a 1 indicano un trattamento economico medio orario femminile superiore a quello maschile nella medesima categoria; i valori inferiori ad 1 indicano invece una situazione opposta.

Per la categoria degli impiegati, il rapporto tra salario base medio orario donne/uomini è pari a 1,17, mentre il rapporto tra retribuzione media oraria complessiva donne/uomini è pari a 0,92. Tale differenza può essere influenzata dall'incidenza delle componenti accessorie, delle ore straordinarie, di eventuali premi o di altre variabili retributive maturate nel periodo di rendicontazione.

Per la categoria degli operai, entrambi gli indicatori risultano superiori a 1, con un rapporto pari a 1,11 per il salario base medio orario e pari a 1,10 per la retribuzione media oraria complessiva. E' opportuno tuttavia precisare che il cluster femminile della categoria operai è composto da una sola risorsa. Di conseguenza, il rapporto calcolato può risultare statisticamente meno significativo e maggiormente influenzato dalle caratteristiche individuali della singola posizione, quali anzianità, inquadramento, mansione specifica e modalità di svolgimento della prestazione lavorativa.

Nel complesso, i dati non evidenziano differenziali retributivi sfavorevoli alle donne nelle categorie analizzate. La lettura dei risultati deve comunque tenere conto della composizione numerica dei cluster e delle diverse variabili che possono incidere sul trattamento economico complessivo maturato nel periodo.



COMUNITA' LOCALI [GRI 413]

Presentazione del tema²⁰

Questo standard si concentra sull'interazione dell'organizzazione con le comunità locali, intese come singole persone o gruppi di persone che vivono e lavorano in aree influenzate, o che potrebbero esserlo, dalle attività dell'organizzazione. Le attività e l'infrastruttura di un'azienda possono avere rilevanti impatti economici, sociali, culturali e/o ambientali sulle comunità locali. L'azienda dovrebbe assicurarsi che le sue attività generino benefici economici e sociali senza causare danni e dovrebbe promuovere il coinvolgimento delle comunità in iniziative che migliorano il loro benessere e lo sviluppo.

Descrizione del tema in azienda

Filtomatic Fasteners Srl riconosce il proprio ruolo attivo e responsabile nei confronti delle comunità locali in cui opera, consapevole che la creazione di valore condiviso e la costruzione di relazioni di fiducia con il territorio sono elementi fondamentali per la c.d. *'license to operate'* e per uno sviluppo sostenibile e inclusivo.

L'organizzazione si impegna a instaurare rapporti costruttivi e continuativi con gli stakeholder locali, contribuendo al benessere sociale, economico e ambientale delle comunità attraverso azioni mirate e coerenti con i propri valori.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ **Informativa 413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo**

Nel periodo di rendicontazione, Filtomatic Fasteners Srl ha considerato il 100% delle proprie operazioni, coincidenti con la sede operativa di Via Galileo Galilei, 5 – Correzzana (MB), ai fini della valutazione dei potenziali impatti sulla comunità locale.

Al momento, non emergono impatti significativi generati sulla comunità locale di riferimento. L'azienda presidia comunque gli aspetti ambientali e sociali connessi alla propria attività attraverso strumenti di gestione interna, valutazioni tecniche e misure operative orientate alla prevenzione e alla riduzione degli impatti.

²⁰ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 413: Comunità Locali 2016"

Con riferimento agli aspetti ambientali, Filtomatic Fasteners Srl ha azzerato l'immissione in fognatura pubblica delle acque derivanti dal processo produttivo, avendo reso il ciclo di lavaggio dei prodotti un ciclo chiuso. Inoltre, le lavorazioni caratterizzate da maggiore utilizzo di gas ed energia elettrica e da potenziali emissioni in atmosfera, quali i trattamenti, sono esternalizzate presso terzi specializzati, riducendo l'impatto potenziale generato presso la sede aziendale. L'azienda ha inoltre svolto audit energetici e si pone l'obiettivo di rafforzare progressivamente il proprio approccio all'economia circolare, anche attraverso l'avvio a riciclo dei rifiuti e l'impiego di materie prime riciclate.

Con riferimento alla gestione di rischi specifici e temporanei, i lavori di rimozione e bonifica della copertura in amianto avviati a inizio 2025 sono stati gestiti tramite specifico Piano Operativo di Sicurezza, affidando le attività a un'impresa iscritta all'Albo Nazionale Gestori Ambientali e adottando procedure dedicate per prevenire dispersioni nell'ambiente esterno.

Sul piano delle relazioni con il territorio, Filtomatic Fasteners Srl ha sostenuto iniziative locali attraverso donazioni alla Protezione Civile di Correzzana e alla Bollate Baseball ASD, contribuendo rispettivamente al supporto della comunità e alla promozione dello sport, dell'inclusione e della crescita giovanile. L'azienda sostiene inoltre l'economia del territorio anche attraverso il ricorso a fornitori locali, che rappresentano circa il 40% degli acquisti.

Alla luce della dimensione aziendale e della tipologia di attività svolta, non risultano attivi processi formalizzati di consultazione pubblica della comunità locale, valutazioni di impatto sociale basate su processi partecipativi, comitati di consultazione della comunità o procedure formali di reclamo dedicate alla comunità locale. Tali aspetti saranno oggetto di valutazione nei successivi cicli di rendicontazione, qualora emergano cambiamenti significativi nelle attività aziendali o nel contesto operativo.

➤ **Informativa 413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali**

Sulla base delle informazioni aziendali disponibili, non sono state individuate operazioni con rilevanti impatti negativi effettivi sulla comunità locale.

Gli impatti potenziali connessi all'attività produttiva sono prevalentemente riconducibili agli aspetti ambientali legati alla gestione delle acque di processo, alle emissioni, all'utilizzo di energia, alla gestione dei rifiuti e all'impiego di materie prime.

Tali aspetti risultano presidiati attraverso misure operative e strumenti di controllo interno.

OBIETTIVI



STATO AVANZAMENTO OBIETTIVI 2025-27

Per il periodo 2025-2027, l'azienda ha definito una serie di obiettivi di sostenibilità a breve e medio termine. Questi obiettivi sono stati sviluppati con l'intento di migliorare gradualmente le performance ambientali, sociali e di governance (ESG) e sono allineati con le attuali capacità e risorse aziendali. Per facilitare la comprensione del grado di avanzamento l'azienda ha identificato i seguenti 4 stati:

Ultimato	Intervento completato
In corso	Intervento in corso di realizzazione
Programmato	Intervento definito nelle modalità e nei tempi
In valutazione	Intervento in fase di valutazione di fattibilità tecnica ed economica

Tabella 1: Riepilogo azioni ambito Ambiente

AREA	OBIETTIVI	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
ù+AMBIENTE	Valutare l'inserimento di timer automatici per tutte le fonti di consumo al fine di ridurre i consumi energetici	PROGRAMMATO (2026)	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO
	Installazione di impianto fotovoltaico di xx kWp	ULTIMATO	7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO
	Ridurre il rischio di sversamenti di olii esausti attraverso vasche di contenimento	ULTIMATO	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI 15 LA VITA SULLA TERRA
	Ridurre la quantità di rifiuti prodotti attraverso attività di sensibilizzazione e formazione	PROGRAMMATO (2026)	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Tabella 2: Riepilogo azioni ambito Sociale

AREA	OBIETTIVI	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
SOCIALE	Donazione a favore della Protezione Civile locale	IN CORSO	 
	Salute e sicurezza sul lavoro: mitigazione rischio rumore tramite corretto utilizzo DPI	IN CORSO	 
	Supporto ad associazioni sportive	IN CORSO	

Tabella 3: Riepilogo azioni ambito Governance

AREA	OBIETTIVI	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
GOVERNANCE	Implementazione ISO 14001	IN CORSO	 
	Implementazione Modello 231	IN CORSO	 
	Rating di Legalità	ULTIMATO	 
	Implementazione ISO 45001	IN CORSO	 

GRI INDEX

Dichiarazione d'uso	Filtomatic Fasteners Srl ha rendicontato le informazioni citate nel presente GRI Content Index per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025 with reference to the GRI Standards.
----------------------------	---

GRI 1 - Utilizzato GRI 1 Foundation 2021	
GRI 2 – INFORMATIVA GENERALE	4
GRI 2-1 - Dettagli Organizzativi	4; 18
GRI 2-2 - Entità incluse nella rendicontazione	4
GRI 2-3 - Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	4
GRI 2-4 - Restatement delle informazioni	4
GRI 2-5 - Assurance esterna	4
GRI 2-6 - Attività, catena del valore e altri rapporti di business	18
GRI 2-7 - Dipendenti	18
GRI 2-8 - Lavoratori non dipendenti	18
GRI 2-9 - Struttura e composizione della Governance	15
GRI 2-22 - Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	24
GRI 2-29 - Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	26
GRI 3 – TEMI MATERIALI 2021	29
GRI 201 - PERFORMANCE ECONOMICHE 2016	34
GRI 201-1 - Valore economico direttamente generato e distribuito	34
GRI 201-2 - Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	36
GRI 201-3 - Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento	37
GRI 201-4 - Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	37
GRI 205 – ANTICORRUZIONE 2016	39
GRI 205-1 - Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	39
GRI 205-2 - Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	40
GRI 205-3 - Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	41
GRI 301 – MATERIALI 2016	44
GRI 301-1 - Materiali utilizzati per peso o volume	44
GRI 301-2 - Materiali utilizzati che provengono da riciclo	45
GRI 301-3 - Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	Omissis perché non pertinente
GRI 302 – ENERGIA 2016	48
GRI 302-1 - Energia consumata all'interno dell'organizzazione	48
GRI 302-2 - Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	Omissis perché dato non disponibile
GRI 302-3 - Intensità energetica	51
GRI 302-4 - Riduzione del consumo di energia	52
GRI 302-5 - Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	Omissis perché non pertinente
GRI 401 - OCCUPAZIONE 2016	55
GRI 401-1 - Nuove assunzioni e turnover	55
GRI 401-2 - Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	57
GRI 401-3 - Congedo parentale	57
GRI 402 – RELAZIONI TRA LAVORATORI E MANAGEMENT 2016	59
GRI 402-1 - Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	59
GRI 403 - SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018	61
GRI 403-1 - Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	61
GRI 403-2 - Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	63
GRI 403-3 - Servizi di medicina del lavoro	64

GRI 403-4 - Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	65
GRI 403-5 - Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	65
GRI 403-6 - Promozione della salute dei lavoratori	65
GRI 403-7 - Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	66
GRI 403-8 - Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	66
GRI 403-9 - Infortuni sul lavoro	66
GRI 403-10 - Malattie professionali	67
GRI 404 - FORMAZIONE E ISTRUZIONE 2016	68
GRI 404-1 - Ore medie di formazione annua per dipendente	68
GRI 404-2 - Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	69
GRI 404-3 - Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	69
GRI 405 - DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA' 2016	71
GRI 405-1 - Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	71
GRI 405-2 - Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	73
GRI 413 - COMUNITA' LOCALI 2016	75
GRI 413-1 - Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	75
GRI 413-2 - Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	76
OBIETTIVI 2025-2027	78



PLATINUM

SUSTAINABILITY REPORT

A seguito della rendicontazione di sostenibilità
si attesta che



ha redatto
**il Report di Sostenibilità
relativo all'anno 2025**

La redazione del Report è il primo punto di arrivo
nel **percorso di sviluppo e sostenibilità** che l'Azienda
ha perseguito con impegno e dedizione.



Società del



Redatto in collaborazione con ALA Srl



FILTOMATIC FASTENERS SRL

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2025

Prepared by

ALA SRL
www.alafinanzagevolata.it

Company Info



Via O. Fallaci, 38
25030 Castel Mella (BS)



+ 39 030
40265



esg@grupponsa.it