

Policy sul rispetto dei diritti umani

(Equità, Diversità e Inclusione)

1. Premessa

La presente Policy definisce i principi di riferimento e gli impegni assunti da Filtomatic Fasteners srl per la tutela e la promozione dei diritti umani, nello svolgimento delle attività aziendali e in ogni contesto in cui opera.

Nello specifico, la finalità della presente Policy è quella di stabilire direttive per tutte le funzioni aziendali, con l'obiettivo di garantire il rispetto delle leggi e delle normative applicabili in materia di diritti umani ed in particolare per gli aspetti di:

- equità
- diversità
- inclusione

Filtomatic Fasteners srl, nell'adottare la presente Policy, dichiara di assumersi, l'impegno di incoraggiare i propri dipendenti, collaboratori e partner commerciali a sostenere i principi in essa contenuti, nonché di incentivare questi ultimi ad adottare politiche analoghe all'interno delle rispettive aziende.

La piena condivisione del concetto in base al quale, un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato sia essenziale per il successo e la crescita collettiva, rappresenta per Filtomatic Fasteners srl un elemento imprescindibile per l'instaurazione e lo sviluppo di collaborazioni affidabili e durature volte al miglioramento reciproco in materia.

2. Ambito di applicazione

La presente Policy stabilisce i principi di riferimento in materia di diritti umani, validi e applicabili a tutto il personale Filtomatic Fasteners srl.

Ogni funzione aziendale è tenuta ad adottare un comportamento atto a prevenire e affrontare la discriminazione basata su genere, razza, religione, sesso o orientamento sessuale.

3. L'approccio Filtomatic Fasteners srl al rispetto dei diritti umani

Per Filtomatic Fasteners srl, il rispetto dei diritti umani rappresenta un valore imprescindibile sul quale investire il massimo impegno al fine di evitare che si verifichino violazioni degli stessi, sviluppando e attuando processi adeguati ad identificare i rischi e gli impatti, potenziali o effettivi, delle proprie attività sulla sfera dei diritti umani stessi.

In particolare, attraverso il rispetto dei diritti umani Filtomatic Fasteners srl mira a perseguire un progresso sostenibile che punti a rendere l'azienda e le comunità in cui la stessa opera più ricche, inclusive e resilienti.

I valori fondamentali di:

- **Rispetto e Dignità:** ogni individuo deve essere trattato con rispetto e dignità, indipendentemente dalle sue caratteristiche personali.
- **Equità:** garantiamo un trattamento equo e imparziale per tutti i dipendenti, offrendo pari opportunità di sviluppo e crescita professionale.
- **Diversità:** abbracciamo e valorizziamo le diverse prospettive, background e competenze che ogni individuo porta all'organizzazione.
- **Inclusione:** creiamo un ambiente in cui tutti si sentano accolti, supportati e in grado di contribuire pienamente.

rappresentano infatti, valori centrali e non negoziabili della cultura e della strategia aziendale di Filtomatic Fasteners srl.

La Policy, in linea con i principi valoriali sanciti nel Codice Etico e in coerenza con il sistema normativo interno, esprime, in maniera organica e integrata, la visione Filtomatic Fasteners srl sul rispetto dei diritti umani nella conduzione delle attività di business.

Filtomatic Fasteners srl opera per gestire e ridurre il rischio di potenziali violazioni dei diritti umani nonché per evitare di incidere negativamente - o di contribuire a incidere negativamente - su tali diritti nei diversi contesti internazionali, multirazziali, sociali ed economici in cui svolge le proprie attività.

4. Normative e standard di riferimento

Filtomatic Fasteners srl, nello svolgimento delle proprie attività, si impegna a rispettare i diritti umani fondamentali stabiliti dalle leggi e dalle normative di ogni Paese in cui opera nonché gli standard internazionali di riferimento in materia, tra i quali vi rientrano:

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, 1948;
- Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici, 1976;
- Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali, 1976;
- Convenzione Europea sui Diritti dell'Uomo, 1950;
- Convenzione dell'ONU sui Diritti dei Bambini, 1989;
- Le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) (29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182);
- La Convenzione 190 per l'eliminazione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro;
- Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro, 1998;
- Codice Etico di Filtomatic Fasteners srl

Inoltre, le attività di Filtomatic Fasteners srl, si ispirano ai "Dieci principi" del Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC):

- Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.
- Assicurarci di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

- Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.
- Adoperarsi per l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.
- Adoperarsi per l'effettiva eliminazione del lavoro minorile.
- Adoperarsi per l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.
- Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali.
- Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale.
- Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.
- Impegnarsi a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

Filtomatic Fasteners srl, opera costantemente con l'obiettivo di migliorare il proprio approccio sul rispetto dei Diritti Umani, facilitando l'adozione di tutte le prassi, procedure, regole e istruzioni necessarie per rendere applicabili i principi stabiliti nel presente documento e per monitorare i comportamenti della propria organizzazione.

Nello specifico, Filtomatic Fasteners srl sposa appieno la posizione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), prevedendo una retribuzione che consente a un lavoratore o alla sua famiglia di coprire le necessità di base, come alloggio, cibo, assistenza sanitaria, istruzione, trasporti e abbigliamento.

5. Principi di comportamento

Filtomatic Fasteners srl, con riferimento al rispetto dei diritti umani, garantisce nella conduzione delle proprie attività, l'osservanza dei principi di comportamento individuati all'interno del presente paragrafo:

5.1. Selezione, assunzione e gestione del personale

Filtomatic Fasteners srl riconosce nelle risorse umane un ruolo centrale e fondamentale per il raggiungimento di obiettivi aziendali e conseguentemente, adotta procedure e metodi di selezione e assunzione improntati al rispetto dei valori umani, dell'autonomia e responsabilità del personale.

Il processo di selezione e assunzione delle risorse umane è gestito secondo il rispetto dei principi di non discriminazione, assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio, volti a garantire che la decisione finale si traduca nella selezione dei soggetti più qualificati a ricoprire la posizione in questione.

5.2. Valorizzazione della diversità e principio di non discriminazione

Filtomatic Fasteners srl valorizza la diversità delle persone con cui collabora opponendosi a qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta sulla base di genere, stato civile, orientamento sessuale, credo religioso o convinzioni politiche, appartenenza sindacale, razza, etnia, nazionalità, età, estrazione e stato sociale, disabilità fisica e mentale.

5.3. Rispetto dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata

Filtomatic Fasteners srl promuove un ambiente di lavoro basato sulla fiducia, sul dialogo e sul rispetto reciproco, tutelando il benessere e l'equilibrio tra vita professionale e vita privata dei propri dipendenti.

Un bilanciamento adeguato e proporzionato dei diversi aspetti della vita delle persone non può che generare un impatto positivo sull'ambiente di lavoro, sull'impegno, sulla produttività e sul senso di appartenenza all'azienda, nonché sul miglioramento della qualità della vita e del benessere dei dipendenti.

In ogni caso, occorre precisare che situazioni personali relative al bilanciamento tra vita privata e professionale quali, ad esempio, gravidanza, maternità, paternità, part-time, lavoro flessibile, ecc. non possono essere considerate condizioni per porre in essere trattamenti discriminatori.

5.4. Rifiuto del lavoro forzato o obbligatorio, del lavoro minorile e tratta di esseri umani

Filtomatic Fasteners srl si oppone, rifiuta e condanna qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro, compreso il lavoro minorile, il lavoro forzato o obbligatorio, la tratta di esseri umani e tutte le forme di abuso o di coercizione mentale o fisica nei confronti sia dei propri lavoratori sia di quelli impiegati lungo tutta la filiera assicurandosi che ciascuna delle proprie attività sia esente da tali pratiche.

5.5. Condizioni, orari di lavoro e salari adeguati

Filtomatic Fasteners srl garantisce a tutti i propri dipendenti, salari adeguati, equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi indipendentemente dal genere, valorizzandone le conoscenze e la professionalità.

In particolare, Filtomatic Fasteners srl assicura una retribuzione minima non inferiore a quella stabilita dai contratti collettivi nazionali di settore e dai trattamenti legislativi e normativi vigenti di riferimento.

Ciascun dipendente ha diritto a condizioni lavorative che rispettino il numero massimo di ore lavorative, i periodi di riposo, e un periodo di ferie retribuite all'anno.

5.6. Salute e sicurezza sul lavoro

Filtomatic Fasteners srl, nel pieno rispetto delle leggi, delle normative e dei requisiti interni applicabili in materia di salute e sicurezza, mette a disposizione del proprio personale dipendente un luogo di lavoro sicuro e salubre attraverso l'adozione di rigorosi standard di prevenzione, valutazione e gestione del rischio.

Filtomatic Fasteners srl promuove e diffonde una cultura aziendale orientata alla salute e alla sicurezza sul lavoro organizzando incontri di formazione periodici volti a sensibilizzare il personale dipendente sull'importanza di tali aspetti.

5.7. Divieto di molestie e violenza

Filtomatic Fasteners srl si impegna a garantire un ambiente di lavoro privo di violenza, molestie, intimidazioni e altre condizioni di mancata sicurezza e instabilità dovute a minacce interne ed esterne mettendo in atto misure di sicurezza per i propri dipendenti in base alle necessità e nel rispetto della loro dignità.

Non sono tollerate molestie fisiche, verbali, visive, psicologiche, a carattere discriminatorio o sessuale, che creino un ambiente di lavoro denigrante, ostile, umiliante, intimidatorio, offensivo o non sicuro.

Filtomatic Fasteners srl invita pertanto, chiunque sia a conoscenza o abbia subito molestie e violenze anche sessuali, a segnalare prontamente i fatti occorsi (per maggiori dettagli, si rimanda al paragrafo 6. Segnalazioni).

5.8. Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Filtomatic Fasteners srl riconosce ai propri dipendenti il diritto di costituire e/o di prendere parte ad organizzazioni finalizzate alla difesa e alla promozione dei loro interessi, di essere rappresentati da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza elette secondo le normative vigenti.

Al contempo, Filtomatic Fasteners srl ravvisa nella contrattazione collettiva lo strumento per la determinazione delle condizioni contrattuali dei propri dipendenti nonché per la regolazione dei rapporti tra la direzione d'azienda e le organizzazioni sindacali.

5.9. Rispetto delle Comunità locali

Filtomatic Fasteners srl, consapevole dell'influenza, anche indiretta, che le proprie attività possono avere sulle comunità locali in cui opera, diffonde e promuove iniziative educative, culturali e sociali per la promozione dello sviluppo della persona e il miglioramento del tenore di vita.

Il dialogo con le Istituzioni competenti e gli Enti non governativi è considerato da Filtomatic Fasteners srl fondamentale, per individuare le aree prioritarie per il sostegno alle comunità locali.

Filtomatic Fasteners srl incoraggia:

- la sensibilizzazione dei dipendenti per lo svolgimento delle attività aziendali nel rispetto dei diritti umani;
- la gestione della catena di fornitura in maniera responsabile, includendo il rispetto dei diritti umani come uno dei criteri di selezione dei fornitori, stimolando gli stessi all'adozione di un modello di gestione analogo.

Filtomatic Fasteners srl è aperta alla collaborazione con enti governativi, non governativi, di settore e accademici per lo sviluppo di politiche e principi globali a tutela dei diritti umani e informa regolarmente le parti interessate sulle attività svolte e sulle performance raggiunte attraverso il proprio sito web aziendale.

5.10. Privacy e riservatezza

Filtomatic Fasteners srl rispetta la riservatezza e il diritto alla privacy dei propri stakeholder impegnandosi al corretto utilizzo dei dati e delle informazioni con cui entra in contatto.

Il trattamento dei dati personali e delle informazioni avviene in modo lecito nel pieno rispetto delle disposizioni normative vigenti, dei diritti fondamentali e dei principi riconosciuti dalla legge tra cui, il rispetto della vita privata e familiare, del domicilio e delle comunicazioni, la protezione dei dati personali, la libertà di pensiero, di coscienza e di religione, la libertà di espressione e di informazione.

6. Segnalazioni

Filtomatic Fasteners srl incoraggia chiunque venga a conoscenza di fatti o comportamenti contrari alla presente Policy, nonché alle leggi e ai regolamenti in materia di diritti umani, ad effettuare una segnalazione.

Filtomatic Fasteners srl ha provveduto all'attivazione di uno specifico canale di segnalazione interno, quale strumento e mezzo di comunicazione atto a garantire l'adeguata riservatezza delle informazioni trattate nonché dell'identità del segnalante.

7. Attuazione e monitoraggio

Riconoscendo i Principi Guida delle Nazioni Unite sui Diritti Umani, Filtomatic Fasteners srl si impegna a condurre una valutazione delle implicazioni sui diritti umani delle proprie attività. Nell'ambito di tali analisi periodiche, Filtomatic Fasteners srl valuta, nei casi in cui lo ritiene opportuno, la consultazione delle eventuali parti interessate.

Considerando gli impatti che le violazioni dei diritti umani possono causare, Filtomatic Fasteners srl darà priorità ad azioni adeguate a identificare, prevenire o mitigare tali impatti nelle proprie catene del valore.

Periodicamente Filtomatic Fasteners srl valuta e aggiorna i progressi del proprio impegno e comunica annualmente i risultati attraverso una riunione con tutto il personale aziendale.

8. Revisione, comunicazione e formazione

La presente Policy sarà oggetto di revisione con cadenza periodica in considerazione della sua adeguatezza ed effettività di attuazione.

Filtomatic Fasteners srl si impegna a rendere accessibile e consultabile la presente Policy a tutte le parti interessate, sia all'interno che all'esterno dell'azienda attraverso i consueti canali di comunicazione interni (affissione nelle bacheche) nonché mediante pubblicazione sul sito aziendale.

Per Filtomatic Fasteners srl, il coinvolgimento del personale rappresenta un punto di partenza fondamentale per garantire la piena attuazione della presente Policy.

Al fine di assicurare la corretta comprensione della Policy da parte di tutti i dipendenti e sensibilizzare gli stessi relativamente alla sua attuazione, vengono erogate attività di formazione volte a favorire la conoscenza dei principi in essa contenuti oltre che dei requisiti di legge e delle norme/procedure interne più rigorose.